



# UNA VIDA DIGNA DE SER VIVIDA

Estrategia global 2025

## INTRODUCCIÓN

### Crear un mundo donde los animales de carga estén libres de sufrimiento.

Estamos encantados de presentarte la nueva estrategia de Brooke para 2025: «Una vida digna de ser vivida» (A Life Worth Living, en inglés) Esta estrategia nace de la tradición, el patrimonio y el trabajo sobresaliente que Brooke ha desarrollado con éxito desde 1934. Pero también marca un nuevo y audaz nivel de ambición para el futuro de los caballos, burros y mulas de carga y aquellas personas que dependen de ellos.

Con demasiada frecuencia estos animales son olvidados –su sufrimiento no se ve ni se oye–. Esto tiene que cambiar. Debemos reconocer el inmenso y crítico papel que desempeñan en el desarrollo sostenible de algunos de los países más pobres del mundo.

En nuestra nueva estrategia hemos evolucionado en nuestra visión, ya que queremos para los équidos usados como animales de carga algo más que sólo la erradicación del sufrimiento.

Sabemos que lograr esto será extremadamente difícil, pero estamos preparados para el desafío. Tenemos la deuda con todos los caballos, burros y mulas de carga de luchar por los cambios en las actitudes, comportamientos, leyes, sistemas y prácticas que mejor aborden tanto sus necesidades como su valor intrínseco como seres que sienten.

Nuestra misión también ha evolucionado hacia el reconocimiento de que la mejora del bienestar de los équidos como animales de carga es fundamental para el desarrollo humano y económico de las comunidades que dependen de ellos. El bienestar de algunas de las comunidades más pobres del mundo y el bienestar de los équidos que trabajan como animales de carga están intrínsecamente vinculados, y nuestros programas reflejarán este enfoque de «One Health» y «One Welfare» (Salud única, Bienestar único).

#### Tres ambiciosos objetivos de cambio

En los próximos años queremos llegar a las vidas de más animales y de sus comunidades y mejorarlas más que nunca antes, y por ello estamos centrados en tres objetivos que creemos que pueden llevarnos hasta ese punto.

1. Transformación del bienestar equino en las comunidades
2. Aumento de la visibilidad y la inclusión de los équidos como animales de carga
3. Fortalecimiento de sistemas zoonosanitarios sostenibles

Para ello, adoptaremos un enfoque integrado que tiene su origen en la evidencia y la investigación.

Las asociaciones y la colaboración serán la clave; trabajar con otros actores y gobiernos dentro de las comunidades para el desarrollo internacional y el bienestar animal para implementar soluciones holísticas a escala.

La promoción y las campañas a favor también serán fundamentales para garantizar que las leyes, las políticas y las prácticas impulsen un cambio duradero.

Y la mejora de las habilidades, el conocimiento y la capacidad de las comunidades y los profesionales de la salud animal serán la base del progreso sostenible.

#### Un cambio de adentro hacia afuera

Para hacer posible esta ambiciosa agenda, también vamos a evolucionar como organización. Trabajaremos de una manera más ágil, siempre aprendiendo y adaptándonos a las exigencias de la situación. Nuestra cultura será moderna, dinámica e inclusiva; reconociendo la contribución de todos, cualquiera que sea su papel.

También fomentaremos relaciones aún más profundas con nuestros maravillosos seguidores y trataremos de atraer nuevas audiencias a nuestro creciente movimiento. Seremos el hogar de cualquiera que se preocupe por los animales y las personas.

Espero que disfrutes leyendo más sobre nuestra estrategia: tu apoyo será vital para que esta tenga éxito. Únete a nuestro movimiento por el cambio y juntos podemos ayudar a las comunidades a prosperar y crear un mundo donde todos los caballos, burros y mulas de carga tengan realmente una vida digna de ser vivida.



Chris Wainwright  
Director Ejecutivo



Kirsty Hayes  
Presidenta de la Junta de Consejeros



# Somos Brooke.

Una organización internacional para el bienestar animal, que ha estado trabajando incansablemente para mejorar las vidas de los caballos, burros y mulas de carga y las personas que los necesitan, durante más de 80 años.



## NUESTRA VISIÓN

Nuestra visión es la de un mundo en el que los caballos, burros y mulas de carga estén libres de sufrimiento y tengan una vida digna de ser vivida.



## NUESTRA MISIÓN

Nuestra misión es lograr un cambio positivo inmediato y duradero en las vidas de los caballos, burros y mulas de carga y en las comunidades que dependen de ellos.



## NUESTROS VALORES

Estamos orgullosos de ser Brooke. Somos ingeniosos, compartimos nuevas ideas y nos ayudamos mutuamente a tener éxito. Juntos hacemos que el cambio suceda.



## NUESTRAS CONVICCIONES

- Creemos que todos los animales merecen dignidad, respeto y compasión. Entendemos la relación y las asociaciones entre los caballos, burros y mulas de carga y las personas que dependen de ellos.
- Creemos que es posible un mundo más amable y compasivo; un mundo que reconozca y valore verdaderamente la interdependencia entre los animales, los seres humanos y el medio ambiente.
- Creemos que el bienestar animal, bien entendido, comienza en las personas. Reconocemos que para lograr el cambio a escala, necesitamos inspirar compasión en los demás.
- Creemos que para que el cambio positivo sea sostenible, las personas deben tener la capacidad, la motivación y la oportunidad de ver cumplidos los progresos.
- Creemos que al mejorar el bienestar de los équidos que trabajan como animales de carga, también contribuimos a construir comunidades resilientes y prósperas y un mundo más justo y equitativo.

## NUESTRO ENFOQUE DEL BIENESTAR ANIMAL

El bienestar animal está en el centro de lo que somos, lo que creemos y lo que hacemos. Nos basamos en la investigación y la evidencia que demuestra que el estado físico y emocional de un animal se ve afectado por el medio ambiente, las actitudes y prácticas humanas y los recursos disponibles.

Nuestro enfoque para el bienestar animal se basa en los cinco dominios: nutrición, salud, medio ambiente, comportamiento y estado mental, e incluye la consideración de las experiencias durante la vida de un animal. Esta es la razón por la que hemos modificado nuestra visión para ir más allá de considerar la mera ausencia de sufrimiento. Queremos una existencia y un estado positivos para los équidos empleados como animales de carga –una vida sana y feliz–

### ÁMBITO 1: Nutrición

#### + Positivo

Alimentos y agua suficientes  
Sabores variados y preferidos para la comida

#### - Negativo

Ingesta restringida de alimentos y/o agua  
Dieta inalterable  
Calidad de los alimentos pobre  
Alimentación infrecuente

### ÁMBITO 2: Salud

#### + Positivo

Sin accidentes  
Buena salud robusta  
Buenos niveles de forma física, cuidados preventivos, por ejemplo, vacunas

#### - Negativo

Lesiones agudas o crónicas  
Salud enfermiza  
Estado físico deficiente  
Discapacidad física

### ÁMBITO 3: Medio ambiente

#### + Positivo

Comodidad térmica  
Lecho acolchado  
Aire fresco

#### - Negativo

Temperatura muy baja o muy alta  
Espacio limitado  
Olor a excremento

### ÁMBITO 4: Comportamiento

#### + Positivo

Capaz de explorar y hacer ejercicio y moverse libremente como lo haría en rebaño  
Capaz de socializar y jugar con los demás

#### - Negativo

Entorno limitado, estéril e invariable  
Circunstancias amenazantes  
Falta de compañía

### ÁMBITO 5: Estado mental

#### - Negativo

Sed, hambre  
Estrés por calor o frío  
Molestias físicas y malestar olfativo  
Aburrimiento, frustración  
Dolor, náuseas, agotamiento, prurito  
Pánico, miedo, ansiedad, indefensión  
Soledad, depresión, neofobia

#### + Positivo

Placeres de comer y beber  
Placeres de confort térmico, físico y olfativo  
Sensación de vitalidad, buena salud robusta y buena forma física  
Compromiso gratificante con la exploración y el ejercicio en rebaño  
Comodidad y seguridad en la socialización con sus iguales más cercanos  
Recompensas por ejercitar determinadas acciones y tener sentido de control

## Estado de bienestar animal

DOMINIOS FÍSICOS O FUNCIONALES

DOMINIO DE EXPERIENCIA AFECTIVA

# Marcando la diferencia...

Durante el último período estratégico, nuestras acciones marcaron una diferencia inmediata y duradera para estos équidos de carga y para sus propietarios. Algunos ejemplos son:



## Campaña Piel de burro

En 2020, la crisis de la piel de los burros alcanzó un punto de inflexión y el epicentro fue Kenia, donde el número de burros sacrificados había aumentado dramáticamente. Trabajando en estrecha colaboración con grupos comunitarios kenianos, hemos dado eco a su llamamiento para que se prohibiera el comercio de pieles de burro. Y junto con nuestra base de apoyo global que firmó una petición, fuimos a las más altas instancias del gobierno y tuvimos éxito en asegurar la prohibición de la matanza en el país.



## Enfoque en el oficio de herrador

Los caballos, los burros y las mulas a menudo pueden sufrir problemas que debilitan sus pezuñas. En respuesta a esto, hemos desarrollado un proyecto global de herraje de caballerías comprometido con la mejora y profesionalización de la profesión de herrador. En Senegal firmamos un memorando de entendimiento con el Ministerio de Formación Profesional para establecer el primer instituto de formación de herradores en África. Esta escuela de herradores ya está establecida y ha comenzado a enseñar a los estudiantes.



## Hornos de ladrillo

También hemos tenido éxito con nuestro enfoque local y regional de las industrias dedicadas a la extracción al trabajar en asociación para aumentar la visibilidad de los animales, los humanos y los desafíos medioambientales en los hornos de ladrillo.

La unión de fuerzas con otros para exigir mejoras ha dado lugar a que se eleven las normas en estos entornos, a menudo inhumanos y no regulados. Por ejemplo, la Federación de Hornos de Ladrillo ahora necesita garantizar que se proporcionen ciertas instalaciones para los animales de carga, incluyendo agua, sombra y primeros auxilios.

# ... en todo el mundo



# Afrontando juntos el futuro

Más de 100 millones de caballos, burros y mulas de carga proporcionan apoyo diario esencial a unos 600 millones de personas en los lugares más pobres del mundo. Pero estos équidos usados como fuerza de trabajo a menudo se enfrentan a abusos y negligencias y trabajan en condiciones inimaginablemente difíciles.

A medida que el mundo resurge de una pandemia global -una pandemia que ha afectado desproporcionadamente a los más vulnerables- estos animales de carga y sus comunidades se enfrentan a más desafíos aún.

La pandemia mundial ha puesto de relieve las enfermedades zoonóticas, la transmisión de enfermedades entre animales y humanos, que va en aumento. Pedimos un mundo en el que el bienestar y la salud de los animales ocupen un lugar más destacado en la agenda política mundial como forma de proteger y salvaguardar el futuro de la humanidad y el medio ambiente.

Muchas comunidades de los países en desarrollo se enfrentan a sistemas de sanidad animal inadecuados. La falta de profesionales de la salud animal capacitados y al acceso a clínicas y tratamientos significa que los animales sufren innecesariamente porque sus dueños no pueden obtener el tratamiento que necesitan desesperadamente. La creación

de sistemas de sanidad animal sostenibles debe ser una prioridad para los líderes mundiales.

Reconocidos por el Comité de Seguridad Alimentaria de la ONU como «ganado de carga», los équidos son fundamentales para los medios de vida y la resiliencia de las personas. A pesar de esto, la formulación de políticas locales, nacionales e internacionales a menudo ignora el papel y la contribución de los équidos usados como animales de carga, lo que conlleva a una falta de leyes de bienestar y una protección inadecuada. Además, cuando existen leyes de bienestar positivas, a menudo estas no se aplican. Los équidos usados como fuerza de trabajo deben estar visibilizados e ser incluidos como tal para garantizar que se satisfagan sus necesidades y que se reconozca

y proteja su contribución vital al desarrollo social y económico.

Muchas de las comunidades con las que trabajamos viven una vida precaria con redes de seguridad limitadas o inexistentes. La enfermedad o la pérdida de sus animales de carga puede acarrear como consecuencia que familias enteras sean empujadas a una pobreza aún más severa. Cuando las comunidades hacen un cambio positivo, los efectos son significativos tanto para los animales como para las personas. Para hacer realidad este cambio, es esencial que las comunidades tengan la capacidad, la motivación y la oportunidad de mejorar el bienestar de los équidos como fuerza de trabajo.

Para lograr un cambio duradero para los caballos, burros y mulas de carga se requiere una respuesta integrada a varios niveles. Debe combinar el trabajo en las comunidades con el trabajo con los responsables políticos para unir ambos cuando ello sea posible. Debe prestar atención a los sistemas de salud, así como a las aptitudes, los conocimientos y los comportamientos individuales. Si conseguimos las combinaciones correctas, podemos adelantar el día en que todos los équidos usados como fuerza de trabajo tengan una vida que valga la pena ser vivida.

# Cómo trabajamos

Como organización de aprendizaje, ponemos el impacto, la mejora continua y la transformación en el centro de lo que hacemos.

Creemos que Brooke es única en su enfoque holístico para mejorar las vidas de los caballos, burros y mulas de carga y las personas que dependen de ellos.

Nuestros programas son específicos para el contexto y abarcan una variedad de enfoques dentro de un marco estratégico. Estos se guían por nuestra teoría del cambio que describe cómo se produce la mejora sostenible del bienestar equino.

Nuestro encuadre global con flexibilidad local significa que las personas sobre el terreno desarrollan los enfoques que mejor satisfacen las necesidades de su contexto. Y nuestro enfoque global sobre temas centrales significa que hay prácticas consistentes desarrolladas dondequiera que tengamos presencia.

Entendemos, a través de décadas de trabajo, que el cambio duradero se deriva de la creación de capacidad local (sistemas, habilidades, conocimientos), ya que simplemente no podemos y no debemos hacer todo nosotros mismos.

Para tener éxito, el cambio duradero debe integrarse en la infraestructura, las actitudes, los comportamientos y las leyes de la comunidad. Si bien nunca nos alejaremos de un animal que está sufriendo, y nunca dejaremos de proporcionar ayuda de emergencia cuando sea necesario, debemos esforzarnos por garantizar en primer lugar que no haya lugar a un malestar animal. Por lo tanto, la prevención es la clave para un cambio real y duradero.

## NUESTRA TEORÍA DEL CAMBIO



“ Nosotros, en Brooke, nunca debemos perder de vista la visión original de nuestra fundadora Dorothy Brooke. Tampoco debemos olvidar el hecho de que somos únicos, como una caridad de bienestar equino que cuida y apoya a los equinos vulnerables y a la comunidad que los posee. ”

Presidente de la Junta de Brooke India,  
Almirante Vijay Malhotra

## Respuesta a la crisis

La Covid 19 fue testigo de cómo Brooke adaptaba rápidamente su trabajo para satisfacer una necesidad urgente y sin precedentes. Utilizamos la tecnología para apoyar a los paraveterinarios sobre el terreno, proporcionamos programas de alimentación de emergencia e hicimos intervenciones médicas para hacer frente al sufrimiento de los équidos.

<https://www.thebrooke.org/news/brooke-india-provides-emergency-feed-thousands-equines-following-deadly-second-covid-wave>

<https://www.thebrooke.org/news/1000-working-equines-receive-food-rations-pakistan-amid-coronavirus-pandemic>

<https://www.thebrooke.org/news/ensuring-provision-fodder-brick-kiln-donkeys-during-covid-19>



# Nuestra Estrategia Global para 2025

En este próximo período estratégico, nuestro objetivo es alcanzar e impactar más que nunca a los 100 millones de équidos usados como fuerza de trabajo que existen en el mundo, tanto directa como indirectamente.

Tenemos tres objetivos de cambio estratégico que se cumplirán mediante seis enfoques diferentes y apoyados por tres objetivos organizativos que lo harán posible.

Todas estas estrategias están interconectadas y son complementarias, y se priorizarán y dotarán de recursos según el contexto de trabajo para lograr el máximo impacto.

## UNA VIDA DIGNA DE SER VIVIDA

### NUESTRA VISIÓN

Nuestra visión es la de un mundo en el que los caballos, burros y mulas de carga estén libres de sufrimiento y tengan una vida digna de ser vivida.

### NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CAMBIO

#### OBJETIVO 1

Transformar el bienestar de los équidos en las comunidades

#### OBJETIVO 2

Aumento de la visibilidad e inclusión de los équidos usados como fuerza de trabajo

#### OBJETIVO 3

Desarrollo de sistemas zoonosanitarios sostenibles

### ALCANZADOS MEDIANTE ENFOQUES INTEGRADOS Y COMPLEMENTARIOS

Fortalecimiento de sistemas y capacidades

Participación y desarrollo comunitario participativo

Asociaciones y colaboración

Campañas y promoción

Preparación y respuesta en casos de desastre y emergencia

Evidencia e investigación

### OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN

Construir un movimiento de cambio

Desarrollar una organización apta para el futuro

Crear el mejor lugar para trabajar y tener éxito

### GUIADOS POR NUESTROS VALORES

Estamos orgullosos de ser Brooke. Somos ingeniosos, compartimos nuevas ideas y nos ayudamos mutuamente a tener éxito. Juntos hacemos que el cambio suceda.

# OBJETIVO 1

## Transformación del bienestar equino en las comunidades –

apoyo a las comunidades de propietarios de equinos para que prosperen y se vuelvan más resilientes



Brooke reconoce la enorme interdependencia entre los équidos y las comunidades que dependen de ellos. Trabajando en más de 7.000 comunidades conjuntamente con ellas, en todo el mundo, nuestro enfoque holístico de «One Welfare» (Bienestar único) nos ayuda a superar las mayores barreras y las causas raíces del malestar equino y asimismo a lograr un cambio duradero.

Trabajar a tal escala permite a Brooke llegar a más animales, y también proporciona una onda de cambio que se extiende de comunidad en comunidad. Las mayores barreras para mejorar el bienestar equino a menudo son la falta de capacidad, motivación u oportunidad o una combinación de las tres.

Por ejemplo, los propietarios pueden carecer de las habilidades y el conocimiento para cuidar adecuadamente a su équido. Es posible que no comprendan por qué es importante un équido sano. O pueden tener tradiciones profundamente arraigadas que influyen en sus actitudes hacia sus animales.

La pobreza es un factor crítico que impide el cuidado adecuado de sus animales de carga, ya que las personas a menudo también luchan por alimentar a su familia.

O pueden verse limitados en las oportunidades, como puede ser no tener acceso al agua.

Creemos que los animales de carga son a menudo la parte olvidada de la capacidad de las comunidades para desarrollar resiliencia y prosperar en entornos cada vez más inciertos y precarios, como una recesión mundial, brotes de enfermedades y choques climáticos.

Guiados por las necesidades de la comunidad, continuaremos transformando las actitudes y comportamientos de las comunidades para mejorar el bienestar de los équidos y apoyar a las comunidades para que prosperen y se vuelvan más resilientes.

### Cómo lo haremos:

- Apoyando la creación de grupos de bienestar equino que modelen y fomenten comportamientos positivos de bienestar equino y que también apoyen a la comunidad, por ejemplo, mediante planes de ahorro, préstamos y subvenciones, negociando mejores condiciones de trabajo o reduciendo los costes de alimentación. Se puede ver un cortometraje sobre un grupo de bienestar equino de mujeres, aquí <https://www.youtube.com/watch?v=9alsh4EPIVxg>
- Educando a los niños sobre el bienestar animal, a través de iniciativas como los Clubes de Cuidado del Burro.
- Dando formación en el manejo compasivo, primeros auxilios básicos y cuidado de pezuñas.
- Apoyando a las comunidades en el desarrollo de equipamientos amigables con el bienestar a partir de materiales disponibles a nivel local.
- Desarrollando la capacidad de los proveedores de salud animal y herradores para garantizar tratamientos y servicios asequibles y de calidad.
- Proporcionando apoyo directo, como tratamiento de emergencia y alimentación cuando sea necesario para evitar el sufrimiento más inmediato.
- Construyendo refugios y planes hídricos (proporcionando agua para équidos y comunidades) e influir en influyendo su provisión (<https://www.thebrooke.org/news/new-borehole- quenches-thirst-donkeys-and-owners-burkina-faso>)
- Garantizando el suministro de kits de primeros auxilios para animales comunitarios.
- Apoyando la preparación comunitaria efectiva para emergencias y respuesta a desastres.
- Influyendo en las leyes locales de salud y bienestar animal.
- Ampliando nuestro trabajo e integrando el bienestar equino en los principales programas de las partes interesadas y socios.

## Mirando hacia el futuro – nuestras áreas de enfoque

Nuestro plan para el próximo período estratégico es polifacético y abarca una variedad de enfoques. Se basa en la creación de confianza y credibilidad a través de nuestro historial.



### Empoderamiento de las comunidades

Fortaleceremos el cambio abordando las causas fundamentales del malestar equino –asegurando que las comunidades se doten de habilidades y conocimiento– y estén motivadas y sean capaces de cuidar mejor de sus équidos. En muchos contextos, son las mujeres las que cuidan de los animales y son los agentes de un cambio duradero.

Demostraremos prácticas como el manejo compasivo y el cuidado de las pezuñas para abordar los problemas endémicos del bienestar. A través de los clubes escolares de burros animaremos a los niños a tratar a sus animales con amabilidad y modelar esta práctica dentro de sus comunidades.

<https://www.thebrooke.org/news/vital-partnership-women-and-donkeys-burkina-faso>.



### Atención médica

Trabajaremos para establecer situaciones en las que los propietarios siempre tengan acceso a una atención médica de calidad, asequible y oportuna para sus équidos, una atención que esté integrada en un sistema de salud animal sostenible para el beneficio de todos.

Cuando la pobreza severa sea un obstáculo para las mejoras del bienestar, o no existan servicios, continuaremos explorando modelos alternativos como el modelo *Brooke Associate Model* en Pakistán, que garantiza un servicio subsidiado a los grupos que no pueden pagar los tratamientos.



### Un cambio duradero.

Reconocemos el importante papel que desempeñan los trabajadores de salud animal en la prestación de asesoramiento profesional sobre el manejo y uso de los animales. Con habilidades y conocimientos mejorados, los trabajadores de salud animal, así como otros miembros de la comunidad, continúan siendo defensores del bienestar animal dentro de las comunidades cuando los equipos Brooke ya se han marchado.



## Impacto

Además de medir el impacto en los équidos, demostraremos cómo nuestro trabajo –y tener équidos como fuerza de trabajo productivos y saludables– contribuye al bienestar económico y social de las personas. Y también, la contribución de los équidos saludables usados para el trabajo a las economías de los países.

Cuando haya oportunidades, trataremos de ampliar nuestro trabajo integrando el bienestar equino en programas más amplios para las partes interesadas y socios, así como los gobiernos.

A través de nuestro trabajo de promoción y campañas, lograremos un impacto a escala. Involucraremos al público para dar eco a las campañas más relevantes, como la Campaña Donkey Skins, donde la voz del público puede añadir valor a estos mensajes.

OBJETIVO  
2

## Aumento de la visibilidad e inclusión de los équidos usados como fuerza de trabajo –

asegurando que sus necesidades estén cubiertas en las políticas y prácticas a todos los niveles



Estamos teniendo un impacto positivo directo y sostenible en la vida de alrededor de 1,3 millones de équidos a través de nuestros programas de desarrollo comunitario, pero muchos más se benefician del trabajo que hacemos para integrar el bienestar de los animales de carga en las prioridades y políticas globales, regionales, nacionales y locales.

Implementar lo que sabemos que funciona a nivel local amplifica nuestro impacto. Trabajamos con los gobiernos directamente y a través de socios y organizaciones regionales, nacionales e internacionales para desarrollar políticas de bienestar animal, que incluyen caballos, burros y mulas de carga, y los integra en agendas de desarrollo más amplias, de las que a menudo están excluidos. Hacemos campaña sobre estos asuntos para impulsar el cambio.

### A nivel global

Hemos influido en la agenda de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas; el Comité de Seguridad Alimentaria de la ONU ahora reconoce que el ganado usado como fuerza de trabajo es fundamental para los medios de vida y la resiliencia de los pueblos. Vea cómo los caballos, burros y mulas de carga contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, aquí: <https://www.youtube.com/watch?v=nOeCORdtfMY>

También hemos colaborado con el G7 para garantizar que la salud animal fuera reconocida como parte de los esfuerzos de One Health en el Comunicado del G7 de 2021. Ver <https://www.thebrooke.org/news/statement-g7-declaration>

### A nivel regional y nacional

Nuestra campaña global para prohibir el comercio de piel de burro ha ayudado a impulsar las prohibiciones nacionales y regionales. <https://www.thebrooke.org/our-work/donkey-skin-trade> <https://www.youtube.com/watch?v=qbGhSwqwbqI>

### A nivel local

Hemos sido capaces de cambiar, a través de leyes como la prohibición, la cultura del maltrato, que tiene un impacto inmediato en sus áreas de jurisdicción.



## Perspectivas de futuro

- Haremos campaña a nivel mundial sobre un pequeño número de cuestiones críticas para el bienestar animal incluyendo, lo que es más importante, la crisis de la piel de burro.
- Trabajaremos con los gobiernos nacionales y provinciales para garantizar que las leyes y reglamentos de bienestar animal se incorporen a la legislación pertinente y que se apliquen de manera adecuada. Esto incluye influir en el desarrollo de estrategias nacionales de bienestar equino en los países donde trabajamos.
- Nos basaremos en nuestro éxito, trabajando con otros cuando sea relevante, para defender e integrar el bienestar de los animales de trabajo en las prioridades globales, regionales, nacionales y locales importantes.
- Trataremos de influir en los socios estratégicos clave para integrar a los animales de carga en el desarrollo comunitario, los medios de vida, los sistemas agrícolas, etc.
- Seguiremos centrándonos en intentar influir en las mejoras de las industrias de explotación, incluidos los hornos de ladrillo <https://www.thebrooke.org/our-work/exploitative-industries/brick-kilns-a-hidden-industry> y las minas de carbón
- Habiendo conseguido nuevas normas de la OIE para el bienestar de los animales de carga, seguiremos asesorándolos en su aplicación.
- Seguiremos defendiendo y trabajando estrechamente con la agenda internacionalmente reconocida de One Health, que se centra en cuestiones como la resistencia a las enfermedades antimicrobianas y zoonóticas.



### Enfoque: Desastres y emergencias

En reconocimiento del aumento de los desastres a nivel mundial, abogaremos por garantizar que las necesidades de los animales de carga se integren en los protocolos internacionales y nacionales de respuesta a emergencias y desastres.

Trabajando con los gobiernos y los actores humanitarios, garantizaremos el reconocimiento del valor y, por lo tanto, la protección de los animales, como intrínsecos a la resiliencia de la comunidad a la hora de prepararse y responder a un desastre. <https://www.thebrooke.org/news/animals-play-crucial-role-human-livelihoods-central-america-%E2%80%93-they-must-be-included-disaster>



### Enfoque: Acción para la salud animal

Los sistemas mundiales de salud animal son vitales para mantener a los animales sanos y en estados de bienestar positivos, así como para prevenir brotes de enfermedades, algunas de las cuales tienen el potencial de propagarse e infectar a los seres humanos.

Tras una pandemia mundial, pediremos que se tomen medidas urgentes para fortalecer los sistemas de salud animal y ayudar a prevenir otra pandemia.

Ampliaremos nuestra campaña integrada de la Coalición Acción para la Salud Animal y nuestra alianza que iniciamos en 2020 con una muestra representativa de organizaciones para abogar por el cambio al más alto nivel.

Ver más - ver vídeo  
en [actionforanimalhealth.org](http://actionforanimalhealth.org)

## Desarrollar sistemas zoonosanitarios sostenibles – satisfacer las necesidades inmediatas y futuras de los caballos, burros y mulas de carga

Los sistemas sólidos de sanidad animal son fundamentales para la salud y el bienestar de los animales, y también desempeñan un papel fundamental en la reducción de la probabilidad de transmisión de enfermedades entre personas y animales en un mundo en el que este riesgo –y el riesgo de resistencia a los antimicrobianos– es cada vez mayor.

Durante el último período estratégico, hemos capacitado y asesorado a más de 5.000 proveedores de servicios de salud animal, incluidos veterinarios, paraveterinarios y herradores. Cada uno de estos profesionales de la salud animal seguirá ayudando a muchos más animales que nosotros solos; potencialmente trabajando en sus comunidades el resto de sus carreras profesionales.

Nuestro Marco de Tutoría de Sistemas de Salud Animal también se está integrando en los sistemas gubernamentales y los planes de estudios universitarios; ayudando a proporcionar altos estándares en salud animal y formación en bienestar para las generaciones venideras.

Durante la pandemia de Covid, pudimos continuar desarrollando la capacidad de los sistemas de salud animal de los profesionales locales y desarrollar sus habilidades a través del apoyo a la telemedicina. Este enfoque digital profundizará aún más en nuestro impacto en los próximos años, permitiendo que nuestro alcance sea mayor y más profundo.

### Perspectivas de futuro

- Trabajaremos para desarrollar sistemas de salud animal adecuados a todos los niveles, y con una visión final de la cobertura sanitaria universal, contribuiremos a cuatro áreas específicas:
  - El apoyo a la prestación de servicios de calidad aceptables, disponibles y asequibles a las comunidades, así como la creación de una demanda comunitaria de esos servicios.
  - La mejora al acceso a los medicamentos y vacunas esenciales.
  - Detección y tratamiento de enfermedades.
  - One Health: utilización de nuestro poder de convocatoria, impulso y tracción junto con las partes interesadas globales.
- Intentaremos ampliar e integrar las buenas prácticas en los organismos responsables de los sistemas de salud animal (por ejemplo, los planes de estudios para veterinarios).
- Abogaremos por la mejora de los Sistemas de Salud Animal al más alto nivel, asegurando su relevancia con las autoridades globales.
- Seguiremos prestando apoyo y asesoramiento directos a los trabajadores y a las instituciones del sector animal en los casos en que se haya demostrado ser eficaz, pero también influiremos en la asignación de recursos y la inversión al más alto nivel.
- Nos basaremos en nuestros sistemas emblemáticos de sanidad animal y en los programas de mentoría del oficio de herradores para apoyar la formación y la tutoría de más trabajadores de sanidad animal, de modo que haya tratamientos y servicios asequibles y de calidad disponibles en el mayor número posible de comunidades.
- Intendremos proporcionar tratamiento médico de emergencia cuando no existan servicios para reducir el sufrimiento.
- Dirigiremos y priorizaremos el apoyo a través de estos pilares de acuerdo con el contexto local y allí en donde podamos ofrecer e influir en un mayor cambio.



## Objetivos de la organización

Para apoyar nuestra ambiciosa agenda, evolucionaremos como organización y nos centraremos en los siguientes tres objetivos.



### Construir un movimiento para el cambio

- Nos centraremos en las necesidades y motivaciones de los colaboradores y las pondremos en el centro de nuestra planificación.
- Inspiraremos y movilizaremos a los simpatizantes en torno a valores compartidos, construyendo un sentido de movimiento y un propósito compartido.
- Buscaremos oportunidades para probar, aprender e innovar, comenzando con algo pequeño y teniendo la capacidad de avanzar cuando veamos el éxito.
- Utilizaremos los conocimientos de la audiencia para impulsar la toma de decisiones y mejorar la experiencia de los seguidores.
- Nos convertiremos en narradores maestros e inspiraremos a los partidarios y socios a actuar sobre los problemas, donde realmente pueden marcar la diferencia.



### Desarrollar una organización adecuada para el futuro

- Desarrollaremos una nueva estrategia digital para asegurarnos de ser lo más eficientes y efectivos posible, aprovechando la tecnología siempre que podamos para aumentar el impacto.
- Tendremos sistemas y herramientas proporcionados y habilitantes para apoyar una planificación coherente y la evidencia de los resultados, el impacto y el aprendizaje.
- Revisaremos y modificaremos nuestro marco de monitoreo y evaluación para asegurarnos de que se miden los parámetros correctos, en el momento adecuado y en los lugares apropiados.
- Reduiremos nuestra huella ambiental y abogaremos por la sostenibilidad ambiental.
- Seguiremos cumpliendo con los marcos legales y mantendremos un enfoque sólido en la salvaguardia y el apoyo de nuestra política de igualdad de género.



### Crear el mejor lugar para trabajar y tener éxito

- Crearemos una nueva estrategia de personal que garantice que el estilo de liderazgo de Brooke refleje nuestros valores y nuestro compromiso con la igualdad, la diversidad y la inclusión.
- Crearemos un nuevo modelo de trabajo flexible que satisfaga las necesidades de nuestra organización y de nuestros empleados.
- Continuaremos desarrollando nuestra cultura para que seamos modernos, dinámicos e inclusivos, incluida una revisión de nuestros valores.
- Invertiremos adecuadamente para que nuestros equipos tengan las habilidades y el conocimiento que necesitan utilizando el aprendizaje digital siempre que sea posible.

# Nuestros enfoques

Para poder llegar a tantos équidos como sea posible y cumplir realmente con nuestros tres objetivos de cambio estratégico para 2025, hemos creado un conjunto de seis enfoques integrados y complementarios.



1.

## Fortalecimiento de sistemas y capacidades

Trabajamos a nivel de sistemas, entendiendo el entorno propicio, los actores clave, enfocándonos en áreas en las que tenemos mayor influencia para integrar y ampliar el cambio sistémico positivo. Esto incluye la transferencia de habilidades y conocimientos cuando se identifican barreras, por ejemplo, para fortalecer la capacidad de los proveedores de servicios animales, las organizaciones asociadas y las comunidades.

2.

## Participación y desarrollo comunitario participativo

Adoptamos técnicas participativas de involucración y desarrollo de la comunidad descritas en nuestra plataforma emblemática en línea «Comunidades para animales» para apoyar el cambio de comportamiento. Adoptamos técnicas participativas y basadas en las necesidades para crear un entorno propicio para el cambio hacia un comportamiento sostenible y su incorporación, lo que mejorará el bienestar de los équidos usados como fuerza de trabajo y también apoyará a las personas que los rodean. Mediremos el impacto en los équidos y alcanzaremos una buena comprensión del impacto en las mujeres y los hombres que los rodean.

3.

## Campañas y promoción

Hacemos campaña y abogamos para dar forma y mejorar las políticas y la práctica, aumentando el compromiso, el perfil y el impacto. Influidimos en otros para que incluyan los équidos (o los animales en general) en sus políticas, programas o prioridades. Influidimos en las agendas globales, impulsamos la defensa de los países, nos unimos a través de los equipos y nos apoyamos, externamente, en un pequeño número de cuestiones clave que resuenan en la voz de –y que pueden hacerse eco de ellas– los partidarios o las partes interesadas esenciales.

4.

## Preparación y respuesta en casos de desastre y emergencia

Reconocemos que los desastres relacionados con el clima están aumentando y trabajamos con otros para integrar a los animales (incluidos los équidos) en los planes oficiales de desastres. También trabajamos para apoyar a los gobiernos y los esfuerzos coordinados internacionalmente para responder a los desastres y salvaguardar el ganado usado como fuerza de trabajo. En tiempos de crisis y emergencia, y cuando podemos agregar un valor significativo a los esfuerzos existentes, apoyamos directamente a los équidos afectados, mejorando este apoyo cuando sea necesario a través de llamamientos públicos.

5.

## Evidencia e investigación

Utilizamos la evidencia, incluido nuestro respetado programa de investigación, para crear argumentos a favor del cambio e impulsar el impacto. La evidencia respalda todo lo que hacemos e informa para la toma de decisiones, el aprendizaje y la gestión adaptativa, la rendición de cuentas a los beneficiarios y, asimismo, apoya nuestro trabajo de promoción y el compromiso de los partidarios. Adoptamos un enfoque estratégico de la evidencia, incluida la investigación, para aprovechar el mayor impacto. Nuestra investigación es reconocida internacionalmente y seguirá contribuyendo a la riqueza del discurso académico que guía nuestro trabajo y el trabajo de los demás.

6.

## Asociaciones y colaboración

Desarrollamos asociaciones y la colaboración a todos los niveles y a través de agendas complementarias para aprovechar el impacto sostenible a escala. Cultivamos alianzas y coaliciones estratégicas y operativas, con conjuntos de habilidades complementarias donde sea relevante, para brindar un mayor impacto del que podríamos por sí solos. Esto incluye, sin limitarse a ello, a gobiernos, otras ONG, instituciones académicas y corporaciones.

# Juntos podemos asegurarnos de que cada animal de carga tenga una vida digna de ser vivida

Gracias por haberse tomado su tiempo en leer nuestra Estrategia Global para 2025. Todo lo que Brooke logra para los caballos, burros y mulas de carga es posible gracias a la generosidad de las personas y organizaciones que nos apoyan.

Para obtener más información sobre cómo puede formar parte de nuestro movimiento para el cambio, visite [thebrooke.org/about-us/our-strategy](http://thebrooke.org/about-us/our-strategy)

## Domicilio social

Brooke, 2nd Floor, The Hallmark Building, 52-56 Leadenhall Street, London EC3A 2BJ.  
Tel. +44 (0)20 3012 3456 · Fax +44 (0)20 3012 0156  
Sitio web [www.thebrooke.org](http://www.thebrooke.org) · Correo electrónico [info@thebrooke.org](mailto:info@thebrooke.org)

## Filiales

Brooke África Oriental, Brooke India, Brooke Pakistán

## Sucursales

Brooke Etiopía, Brooke África Occidental, Brooke Centroamérica

## Organizaciones hermanas

Brooke Hospital for Animals Egipto, Brooke Hospital for Animals Países Bajos, Brooke USA

## Socios contractuales

DCA - Afganistán (Comité neerlandés para Afganistán)  
Afghanhaid - Afganistán  
ESAP - Guatemala (Equinos Sanos para el Pueblo)  
AHTCS - Nepal (Servicio de Capacitación y Consultoría en Salud Animal)



Una sociedad limitada por garantía de organización benéfica registrada en la Comisión de Beneficencia Núm. 1085760 Organización benéfica registrada en Inglaterra y Gales (Organización benéfica Núm. 1085760) y Escocia (Organización benéfica Núm. SC050582).

Todas las imágenes ©Brooke.

Brooke Hospital For Animals - Fundado por Dorothy Brooke en 1934.