

# UNE VIE DIGNE D'ÊTRE VÉCUE

Stratégie mondiale 2025

## INTRODUCTION

### Créer un monde où les animaux de trait sont libérés de la souffrance.

Nous sommes ravis de vous présenter la nouvelle stratégie 2025 de Brooke – « Une vie digne d'être vécue ». Cette stratégie s'appuie sur la tradition, l'héritage et le travail exceptionnel accompli par Brooke depuis 1934. Mais elle marque également un nouveau et audacieux niveau d'ambition pour l'avenir des chevaux, des ânes et des mulets de trait et des personnes qui en dépendent.

Ces animaux sont trop souvent oubliés et leur souffrance n'est ni vue ni entendue. Cela doit changer. Nous devons reconnaître le rôle immense et fondamental qu'ils jouent dans le développement durable de certains des pays les plus pauvres du monde.

Dans notre nouvelle stratégie, nous avons fait évoluer notre vision car nous voulons plus pour les équidés de trait que simplement éradiquer leur souffrance.

Nous savons qu'il sera extrêmement difficile d'y parvenir, mais nous sommes prêts à relever le défi. Nous devons à tous les chevaux, ânes et mulets de trait de nous efforcer de faire changer les attitudes, les comportements, les lois, les systèmes et les pratiques pour mieux répondre à leurs besoins et à leur valeur intrinsèque en tant qu'êtres sensibles.

Notre mission aussi a évolué ; nous reconnaissons que l'amélioration du bien-être des équidés de trait est essentielle au développement humain et économique des communautés qui en dépendent. Le bien-être de certaines des communautés les plus pauvres du monde et le bien-être des équidés de trait sont intrinsèquement liés, et nos programmes refléteront les initiatives « One Health » et « One Welfare ».

#### Trois objectifs de changement ambitieux

Au cours des prochaines années, nous voulons toucher et améliorer la vie de bien plus d'animaux et de leurs communautés que nous ne l'avons jamais fait auparavant, et nous nous concentrons sur trois objectifs qui, selon nous, peuvent nous y amener.

1. Transformer le bien-être équin dans les communautés
2. Accroître la visibilité et l'inclusion des équidés de trait
3. Renforcer les systèmes de santé durables des animaux

Pour ce faire, nous adopterons une approche intégrée ancrée dans les preuves et la recherche.

Les partenariats et la collaboration seront essentiels ; travailler avec d'autres acteurs et gouvernements dans des communautés de bien-être animal et de développement international pour mettre en œuvre des solutions holistiques à grande échelle.

Des plaidoyers et des campagnes seront également essentiels pour garantir que les lois, les politiques et les pratiques entraînent un changement permanent.

Et le renforcement des compétences, des connaissances et des capacités des communautés et des praticiens de la santé animale sera le fondement du progrès durable.

#### Changer de l'intérieur vers l'extérieur

Pour que ce programme ambitieux puisse être tenu, nous évoluerons également en tant qu'organisation. Nous travaillerons de manière plus agile, toujours en apprenant et en nous adaptant en fonction des exigences de la situation. Notre culture sera moderne, dynamique et inclusive, en reconnaissant la contribution de chacun, quel que soit son rôle.

Nous favoriserons également des relations encore plus étroites avec nos incroyables partisans et nous

chercherons à attirer de nouveaux publics vers notre mouvement grandissant. Nous serons le foyer de tous ceux qui se soucient des animaux et des personnes.

J'espère que vous aimerez découvrir notre stratégie : votre soutien sera essentiel à son succès. Rejoignez notre mouvement pour le changement et ensemble, nous pouvons aider les communautés à prospérer et à créer un monde où tous les chevaux, les ânes et les mulets de trait ont vraiment une vie digne d'être vécue.



Chris Wainwright,  
Directeur général



Kirsty Hayes  
Présidente du conseil  
d'administration

## Table des matières

Nous sommes Brooke	4
Faire une différence	6
Comment nous travaillons	8
Notre stratégie mondiale 2025	10
· Objectif 1	12
· Objectif 2	14
· Objectif 3	16
· Objectifs organisationnels	17
Nos approches	18

# Nous sommes Brooke

Une organisation internationale pour le bien-être des animaux, qui travaille sans relâche depuis plus de 80 ans pour améliorer la vie des chevaux, des ânes et des mulets de trait et des personnes qui ont besoin d'eux.



## NOTRE VISION

Notre vision est celle d'un monde dans lequel les chevaux, les ânes et les mulets de trait sont libérés de la souffrance et ont une vie digne d'être vécue.



## NOTRE MISSION

Notre mission est d'apporter des changements positifs immédiats et permanents à la vie des chevaux, des ânes et des mulets de trait, ainsi qu'aux communautés qui en dépendent.



## NOS VALEURS

Nous sommes fiers d'être Brooke. Nous sommes ingénieux, nous partageons des idées nouvelles et nous nous entraisons pour réussir. Ensemble, nous faisons bouger les choses.



## NOS CONVICTIONS

- Nous sommes convaincus que tous les animaux méritent dignité, respect et compassion. Nous comprenons la relation et les partenariats entre les chevaux, les ânes et les mulets de trait et les personnes qui en dépendent.
- Nous sommes convaincus qu'un monde avec plus de bonté et de compassion est possible ; un monde qui reconnaît et valorise réellement l'interdépendance entre les animaux, les humains et l'environnement.
- Nous sommes convaincus que le bien-être des animaux commence par les gens. Nous reconnaissons que pour parvenir à un changement à grande échelle, nous devons inspirer la compassion chez les autres.
- Nous sommes convaincus que pour que le changement positif soit durable, les gens doivent avoir la capacité, la motivation et la possibilité de faire des progrès.
- Nous sommes convaincus qu'en améliorant le bien-être des équidés de trait, nous contribuons également à créer des communautés résilientes et prospères et un monde plus équitable et plus juste.

## NOTRE APPROCHE DU BIEN-ÊTRE ANIMAL

Le bien-être animal est au cœur de ce que nous sommes, de ce que nous croyons et de ce que nous faisons. Nous nous appuyons sur les recherches et les preuves qui démontrent que la condition physique et émotionnelle d'un animal est influencée par son environnement, les attitudes et les pratiques humaines, ainsi que par les ressources disponibles.

Notre approche du bien-être animal se base sur cinq domaines : nutrition, santé, environnement, comportement, état mental, et inclut la prise en compte des expériences vécues par un animal au cours de sa vie. C'est pourquoi nous avons modifié notre vision pour aller au-delà de la simple absence de souffrance. Nous voulons une condition et une existence positives pour les équidés de trait, une vie en bonne santé et heureuse.

### DOMAINE 1 : Nutrition



Nourriture/eau suffisante  
Goûts des aliments variés et préférés



Apport limité en nourriture/eau  
Régime alimentaire inchangé  
Nourriture de mauvaise qualité  
Alimentation peu fréquente

### DOMAINE 2 : Santé



Sans blessure  
Bonne santé solide  
Soins préventifs pour une bonne condition physique, p. ex. vaccins



Blessures graves ou chroniques  
Mauvaise santé  
Mauvaise condition physique  
Physiquement handicapé

### DOMAINE 3 : Environnement



Température agréable  
Litière rembourrée  
Air frais



Température très froide ou très chaude  
Espace restreint  
Odeurs d'excréments

### DOMAINE 4 : Comportement



Possibilité d'explorer et de faire de l'exercice/se déplacer librement comme en troupeau  
Capable de socialiser et de jouer avec les autres



Environnement restreint, stérile et non varié  
Circonstances menaçantes  
Aucune compagnie

### DOMAINE 5 : État mental



Soif, faim  
Stress dû au chaud ou au froid  
Inconfort physique et olfactif  
Ennui, frustration  
Douleur, nausées, épuisement, prurit  
Panique, peur, anxiété, impuissance  
Solitude, dépression, néophobie



Plaisir à manger/boire  
Plaisirs du confort thermique, physique et olfactif  
Sentiment de vitalité, de bonne santé solide et de bonne condition physique  
Récompenser l'engagement avec l'exploration et de l'exercice en troupeau  
Confort et sécurité de la socialisation avec les autres qui sont liés  
Récompenses d'exercer la capacité d'action et sentiment de contrôle

Statut de bien-être animal

DOMAINES PHYSIQUES/  
FONCTIONNELS

DOMAINE EXPÉRIENCE  
AFFECTIVE

# Faire une différence...

Au cours de la dernière période stratégique, nos actions ont fait une différence immédiate et permanente pour les équidés de trait et leurs propriétaires. Par exemple :



## Campagne de la peau d'âne

En 2020, la crise de la peau d'âne a atteint un tournant dont l'épicentre était au Kenya, où le nombre d'ânes abattus avait dramatiquement augmenté. En étroite collaboration avec des groupes communautaires kényans, nous avons amplifié leurs appels à une interdiction du commerce des peaux d'ânes. Et avec notre base de soutien mondiale qui a signé une pétition, nous sommes allés aux plus hauts niveaux du gouvernement et nous avons réussi à obtenir une interdiction nationale de l'abattage.



## Focus sur la maréchalerie

Les chevaux, les ânes et les mulets peuvent souvent souffrir de problèmes de sabots débilissants. En réponse à cela, nous avons développé un projet mondial de maréchalerie visant l'amélioration et la professionnalisation du métier de maréchal-ferrant. Au Sénégal, nous avons signé un protocole d'accord avec le Ministère de la Formation Professionnelle pour fonder le premier institut de formation de maréchaux-ferrants en Afrique. Cette école de maréchalerie est désormais ouverte et l'enseignement aux élèves a débuté.



## Fours à briques

Nous avons également connu du succès avec notre approche locale et régionale des industries extractives en travaillant en partenariat pour accroître la visibilité des défis animaux, humains et environnementaux dans les fours à briques.

En unissant nos forces aux autres pour exiger des améliorations, les normes ont été revues à la hausse dans ces environnements souvent inhumains et non réglementés. Par exemple, la Fédération des fours à briques doit maintenant s'assurer que certaines dispositions sont prévues pour les animaux de trait, notamment de l'eau, de l'ombre et des premiers soins.

# ... partout dans le monde



Avant l'arrivée de Brooke, les équidés du village tombaient malades tous les deux jours. Maintenant, non seulement les problèmes courants tels que les blessures et le tétanos ont été réduits, mais même les maladies dangereuses comme le surra sont beaucoup moins présentes.

Un Ashwamitra (un ami équin) à Aligarh, en Inde

# Affronter l'avenir ensemble

Plus de 100 millions de chevaux, d'ânes et de mulets de trait apportent une aide quotidienne essentielle à quelques 600 millions de personnes dans les endroits les plus pauvres du monde. Mais ces équidés de trait sont souvent victimes de maltraitance et de négligence et travaillent dur dans des conditions incroyablement difficiles.

Alors que le monde sort d'une pandémie (pandémie qui a touché de manière disproportionnée les plus vulnérables) ces animaux de trait et leurs communautés sont confrontés à bien plus de difficultés.

La pandémie a mis en lumière les maladies zoonotiques, c'est-à-dire la transmission de maladies entre les animaux et les humains, qui sont en augmentation. Nous appelons à un monde où le bien-être et la santé des animaux figurent en tête du programme politique mondial en tant que moyen de protéger et de sauvegarder l'avenir de l'humanité et de l'environnement.

De nombreuses communautés des pays en développement doivent composer avec des systèmes de santé animale inadaptés. Le manque de professionnels de la santé animale qualifiés et d'accès aux cliniques et aux traitements fait que les animaux souffrent inutilement parce que leurs propriétaires n'ont pas la possibilité d'obtenir le traitement dont

ils ont désespérément besoin. La mise en place de systèmes de santé animale durables doit être une priorité pour les dirigeants mondiaux.

Reconnus par le Comité de la sécurité alimentaire des Nations unies comme des « animaux de trait », les équidés sont essentiels aux moyens de subsistance et à la résilience des populations. Malgré cela, les politiques locales, nationales et internationales élaborées font souvent abstraction du rôle et de la contribution des équidés de trait, ce qui se traduit par un manque de lois sur le bien-être et par une protection inadaptée. Et, lorsque des lois positives en matière de bien-être existent, elles ne sont souvent pas appliquées. Les équidés de trait doivent être visibles et inclus pour garantir que leurs besoins sont

satisfaits et que leur contribution vitale au développement social et économique est reconnue et protégée.

Beaucoup des communautés avec lesquelles nous travaillons vivent dans la précarité avec des filets de sécurité limités ou inexistants. La maladie ou la perte de leurs équidés de trait peuvent entraîner des familles entières dans une pauvreté encore plus grande. Lorsque les communautés apportent des changements positifs, les effets sont importants à la fois pour les animaux et pour les personnes. Pour que ce changement se produise, il est essentiel que les communautés aient la capacité, la motivation et la possibilité d'améliorer le bien-être des équidés de trait.

Apporter des changements permanents pour les chevaux, les ânes et les mulets de trait demande une réponse intégrée à plusieurs niveaux. Elle doit combiner le travail dans les communautés et le travail avec les décideurs politiques, en réunissant les deux lorsque nous le pouvons. Elle doit examiner les systèmes de santé ainsi que les compétences, les connaissances et les comportements individuels. Si nous arrivons aux bonnes combinaisons, nous pouvons avancer vers le jour où tous les équidés de trait auront une vie digne d'être vécue.

# Comment nous travaillons

En tant qu'organisation apprenante, nous plaçons l'impact, l'amélioration continue et la transformation au cœur de nos activités.

Nous sommes convaincus que Brooke est unique dans son approche holistique pour améliorer la vie des chevaux, des ânes et des mulets de trait ainsi que des personnes qui en dépendent.

Nos programmes sont spécifiques au contexte et englobent une variété d'approches dans un cadre stratégique. Ils sont guidés par notre théorie du changement qui décrit de quelle façon parvenir à l'amélioration durable du bien-être des équidés.

Notre cadre mondial avec une flexibilité locale implique que les gens sur le terrain développent les approches qui répondent le mieux aux besoins de leur contexte. Et notre approche mondiale sur les questions fondamentales implique que des pratiques cohérentes sont développées partout où nous sommes présents.

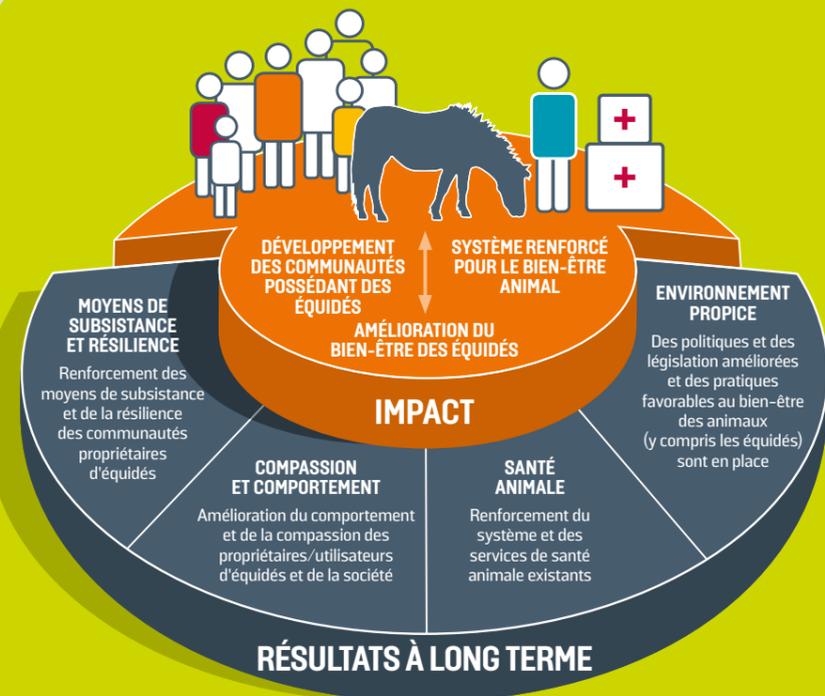
Après des décennies de travail, nous comprenons que le changement à long terme découle du renforcement des capacités locales (systèmes, compétences, connaissances), car nous ne pouvons et ne devons tout simplement pas tout faire nous-mêmes.

Pour réussir, un changement permanent doit être intégré aux infrastructures, aux attitudes, aux comportements et aux lois communautaires. Même si nous n'abandonnerons jamais un animal qui souffre, et que nous ne manquerons jamais d'apporter une aide d'urgence lorsqu'elle est nécessaire, nous devons nous efforcer de nous assurer qu'il n'y a pas d'abord une mauvaise protection des animaux. La prévention est donc la clé d'un changement réel et permanent.

« Chez Brooke, nous ne devons jamais perdre de vue la vision originale de notre fondatrice Dorothy Brooke. Nous ne devons pas non plus oublier que nous sommes uniques, en tant qu'organisme caritatif de protection des équidés qui prend soin et qui aide les équidés vulnérables et la communauté qui les possède.

Président du conseil d'administration de Brooke Inde  
Amiral Vijay Malhotra

## NOTRE THÉORIE DU CHANGEMENT



## Réagir aux crises

Avec la Covid-19, Brooke a dû adapter rapidement son travail pour répondre à un besoin urgent et sans précédent. Nous avons utilisé la technologie pour aider les paravétérinaires sur le terrain, nous avons mis en place des programmes d'alimentation d'urgence et procédé à des interventions médicales pour traiter les souffrances des équidés.

<https://www.thebrooke.org/news/brooke-india-provides-emergency-feed-thousands-equines-following-deadly-second-covid-wave>

<https://www.thebrooke.org/news/1000-working-equines-receive-food-rations-pakistan-amid-coronavirus-pandemic>

<https://www.thebrooke.org/news/ensuring-provision-fodder-brick-kiln-donkeys-during-covid-19>



# Notre stratégie mondiale 2025

Au cours de cette prochaine période stratégique, nous avons pour but de toucher et d'avoir un impact sur les plus de 100 millions d'équidés de trait dans le monde comme jamais auparavant, à la fois directement et indirectement.

Nous avons trois objectifs de changement stratégique qui seront atteints grâce à six approches et à l'aide de trois objectifs organisationnels propices.

Tous sont interconnectés et complémentaires et seront hiérarchisés et dotés de ressources en fonction du contexte pour produire un impact maximal.

## UNE VIE DIGNE D'ÊTRE VÉCUE

### NOTRE VISION

Un monde dans lequel les chevaux, les ânes et les mulets de trait sont libérés de la souffrance et ont une vie digne d'être vécue.

### NOS OBJECTIFS DE CHANGEMENT STRATÉGIQUE

#### OBJECTIF 1

Transformer le bien-être des équidés dans les communautés

#### OBJECTIF 2

Accroître la visibilité et l'inclusion des équidés de trait

#### OBJECTIF 3

Développer des systèmes de santé animale durables

### MISE EN ŒUVRE PAR DES APPROCHES INTÉGRÉES ET COMPLÉMENTAIRES

Renforcement des systèmes et des capacités

Engagement communautaire participatif et développement

Partenariats et collaboration

Campagnes et plaidoyers

Préparation et intervention en cas de catastrophe et d'urgence

Preuves et recherches

### OBJECTIFS ORGANISATIONNELS

Créer un mouvement de changement

Développer une organisation adaptée à l'avenir

Créer le meilleur endroit pour travailler et réussir

### GUIDÉS PAR NOS VALEURS

Nous sommes fiers d'être Brooke. Nous sommes ingénieux, nous partageons des idées nouvelles et nous nous entraisons pour réussir. Ensemble, nous faisons bouger les choses.

# Transformer le bien-être des équidés dans les communautés –

aider les communautés propriétaires d'équidés à prospérer et à devenir plus résilientes



Brooke reconnaît l'énorme interdépendance des équidés et des communautés qui en dépendent. En travaillant avec et dans plus de 7 000 communautés à travers le monde, notre approche holistique de « bien-être unique » nous aide à surmonter les plus grands obstacles et les causes profondes du peu de bien-être des équidés et à apporter un changement permanent.

Travailler à une telle échelle permet à Brooke de toucher plus d'animaux, et entraîne également une vague de changement se propageant d'une communauté à l'autre. Les plus grands obstacles à l'amélioration du bien-être équin sont souvent le manque de capacité, de motivation ou d'opportunité, ou une combinaison des trois.

Par exemple, les propriétaires peuvent ne pas avoir les compétences et les connaissances nécessaires pour s'occuper convenablement de leur équidé. Ils peuvent ne pas comprendre pourquoi il est important qu'un équidé soit en bonne santé. Ou ils peuvent avoir des traditions profondément ancrées qui influent sur leurs attitudes envers leurs animaux.

La pauvreté est un facteur critique qui les empêche de s'occuper convenablement de leurs animaux de travail,

car les gens ont souvent aussi du mal à nourrir leur famille. Ou ils peuvent avoir des possibilités limitées, par exemple s'ils n'ont pas accès à l'eau.

Nous pensons que les animaux de trait sont souvent la partie oubliée de la capacité des communautés à renforcer leur résilience et à prospérer dans des environnements de plus en plus incertains et précaires tels qu'une récession mondiale, des épidémies de maladies et des chocs climatiques.

Animés par les besoins de la communauté, nous continuerons à transformer les attitudes et les comportements des communautés afin d'améliorer le bien-être des équidés et d'aider les communautés à prospérer et à devenir plus résilientes.

## Comment nous allons nous y prendre :

- Soutenir la mise en place de groupes de bien-être équin qui montrent et encouragent des comportements positifs en matière de bien-être équin et qui soutiennent également la communauté, par exemple par le biais de plans d'épargne, de prêts et de subventions, de négociations sur de meilleures conditions de travail ou de réduction des coûts de l'alimentation pour animaux. Vous pouvez visionner ici un court métrage sur un groupe féminin de bien-être équin <https://www.youtube.com/watch?v=9alsh4EPIVxg>
- Éduquer les enfants au bien-être animal, à travers des initiatives comme les clubs de soins aux ânes.
- Former au traitement compatissant, aux premiers soins de base et aux soins des sabots.
- Aider les communautés à développer des équipements adaptés au bien-être à partir de matériel disponible localement.
- Renforcer les capacités des prestataires de soins de santé animale et des maréchaux-ferrants, afin d'assurer des traitements et des services abordables et de qualité.
- Apporter un soutien direct, par exemple des traitements et de l'alimentation d'urgence lorsque nécessaire pour prévenir les souffrances immédiates.
- Construire des abris et des systèmes d'approvisionnement en eau (approvisionnement en eau pour les équidés et les communautés) et influencer leur approvisionnement <https://www.thebrooke.org/news/new-borehole-quenches-thirst-donkeys-and-owners-burkina-faso>
- Assurer la fourniture de trousseaux de premiers soins pour les animaux des communautés.
- Appuyer la préparation efficace des collectivités aux situations d'urgence et les interventions en cas de catastrophe.
- Influencer les lois locales sur la santé et le bien-être des animaux.
- Amplifier notre travail et intégrer le bien-être équin dans les principaux programmes des parties prenantes et des partenaires.

## Perspectives d'avenir – nos domaines d'intérêt

Notre plan pour la prochaine période stratégique est un plan à plusieurs facettes qui englobe toute une variété d'approches. Il est basé sur le renforcement de la confiance et de la crédibilité à travers nos antécédents.



### Émanciper les communautés

Nous permettrons le changement en nous attaquant aux causes profondes du peu de bien-être des équidés en nous assurant que les communautés aient les compétences et les connaissances et qu'elles soient motivées et capables de mieux prendre soin de leurs équidés. Bien souvent, ce sont les femmes qui s'occupent des animaux et qui sont les agents d'un changement permanent.

Nous démontrerons des pratiques telles que le traitement compatissant et les soins des sabots pour résoudre les problèmes de bien-être endémiques. Grâce aux clubs d'ânes scolaires, nous encouragerons les enfants à traiter leurs animaux avec gentillesse et à montrer l'exemple dans leurs communautés.

<https://www.thebrooke.org/news/vital-partnership-women-and-donkeys-burkina-faso>.



### Soins médicaux

Nous travaillerons à faire en sorte que les propriétaires aient toujours accès à des soins médicaux de qualité, abordables et opportuns pour leurs équidés, soins qui sont intégrés dans un système de santé animale durable au bénéfice de tous.

Lorsque la grande pauvreté est un obstacle à l'amélioration du bien-être, ou en l'absence de services, nous continuerons à explorer d'autres modèles tels que le modèle Brooke Associate au Pakistan, qui garantit des services subventionnés aux groupes dans l'incapacité de payer un traitement.



### Un changement permanent

Nous reconnaissons le rôle important que jouent les agents de santé animale en fournissant des conseils professionnels sur la gestion et l'utilisation des animaux.

Avec plus de compétences et de connaissances, les agents de santé animale, ainsi que d'autres membres de la communauté, continuent à être des défenseurs du bien-être animal dans les communautés après le départ des équipes de Brooke.



## Impact

En plus de mesurer l'impact sur les équidés, nous démontrerons comment notre travail, et le fait d'avoir des équidés de trait en bonne santé et productifs, contribue au bien-être économique et social des populations. Mais aussi que des équidés de trait en bonne santé contribuent aux économies des pays.

Dès que des opportunités se présenteront, nous chercherons à intensifier notre travail en intégrant le bien-être équin dans les programmes plus larges des parties prenantes et des partenaires, ainsi que des gouvernements.

Grâce à notre travail de plaidoyer et de campagnes, nous produirons un impact à grande échelle. Nous engagerons le public à amplifier les campagnes pertinentes, comme la campagne des peaux d'ânes où la voix du public peut ajouter de la valeur à ces messages.

OBJECTIF  
2

# Accroître la visibilité et l'inclusion des équidés de trait

veiller à ce que leurs besoins soient pris en compte dans les politiques et les pratiques à tous les niveaux



Nous avons un impact positif direct et durable sur la vie d'environ 1,3 million d'équidés grâce à nos programmes de développement communautaire, mais ils sont bien plus nombreux à bénéficier du travail que nous faisons pour intégrer le bien-être des animaux de trait dans les priorités et les politiques mondiales, régionales, nationales et locales.

Généraliser ce que nous savons fonctionner au niveau local amplifie notre impact. Nous travaillons avec les gouvernements directement et par l'intermédiaire de partenaires et d'organisations régionaux, nationaux et internationaux pour développer des politiques de bien-être animal, qui incluent les chevaux, les ânes et les mulets de trait, et les intégrer dans des programmes de développement plus larges dont ils sont si souvent exclus. Nous menons une campagne sur les thèmes qui entraînent le changement.

## Au niveau mondial

Nous avons influencé le programme de développement durable des Nations Unies ; le Comité de la sécurité alimentaire des Nations Unies reconnaît maintenant que les animaux de trait sont essentiels aux moyens de subsistance et à la résilience des populations. Découvrez ici comment les chevaux, les ânes et les mulets de trait contribuent aux objectifs de développement durable de l'ONU : <https://www.youtube.com/watch?v=nOeCORdtfMY>

Nous nous sommes également engagés avec le G7 pour garantir que la santé animale soit reconnue dans le cadre de l'initiative One Health dans le communiqué du G7 de 2021. Voir <https://www.thebrooke.org/news/statement-g7-declaration>

## Aux niveaux régional et national

Notre campagne mondiale pour interdire le commerce de la peau d'âne a contribué à des interdictions nationales et régionales. <https://www.thebrooke.org/our-work/donkey-skin-trade> <https://www.youtube.com/watch?v=qbGhSwqwbql>

## Au niveau local

Nous avons été en mesure de faire modifier des règlements, par exemple en faisant interdire le fouet, avec un impact immédiat dans les zones de compétence.



## Perspectives

- Nous mènerons une campagne mondiale sur un petit nombre de problèmes critiques liés au bien-être des animaux, notamment la crise de la peau d'âne.
- Nous travaillerons avec les gouvernements nationaux et provinciaux pour veiller à ce que les lois et les règlements sur le bien-être des animaux soient incorporés dans la législation pertinente et qu'ils soient appliqués de manière appropriée. Cela implique d'influencer l'élaboration de stratégies nationales de bien-être équin dans les pays où nous travaillons.
- Nous nous appuyerons sur notre succès, en travaillant avec d'autres, le cas échéant, pour plaider en faveur du bien-être des animaux de trait et l'intégrer dans d'importantes priorités mondiales, régionales, nationales et locales.
- Nous chercherons à influencer les partenaires stratégiques clés pour intégrer les animaux de trait dans le développement communautaire, les moyens de subsistance, les systèmes agricoles, etc.
- Nous continuerons à œuvrer pour influencer des améliorations dans le secteur de l'exploitation, y compris les fours à briques <https://www.thebrooke.org/our-work/exploitative-industries/brick-kilns-a-hidden-industries-and-coal-mines>
- Ayant obtenu de nouvelles normes de l'OIE pour le bien-être des animaux de trait, nous continuerons à donner des conseils sur leur mise en œuvre.
- Nous continuerons à défendre et à travailler en étroite collaboration avec le programme reconnu au niveau international One Health, qui se concentre sur des questions telles que la résistance aux antimicrobiens et les maladies zoonotiques.



## Focus : Catastrophe et urgence

Reconnaissant l'augmentation du nombre de catastrophes dans le monde, nous plaiderons pour que les besoins des animaux de trait soient intégrés dans les protocoles internationaux et nationaux d'intervention en cas d'urgence et de catastrophe.

En collaboration avec les gouvernements et les acteurs humanitaires, nous veillerons à ce que la valeur, et donc la protection des animaux, soient reconnues comme intrinsèques à la résilience de la communauté lors de la préparation et de la réponse à une catastrophe. <https://www.thebrooke.org/news/animals-play-crucial-role-human-livelihoods-central-america-%E2%80%93-they-must-be-included-disaster>



## Focus : Action pour la santé animale

Les systèmes mondiaux de santé animale sont essentiels pour que les animaux restent en bonne santé et dans un état de bien-être positif, ainsi que pour prévenir les épidémies, dont certaines sont susceptibles de se propager et d'infecter les humains.

Au lendemain d'une pandémie, nous demanderons que des mesures d'urgence soient prises pour renforcer les systèmes de santé animale et aider à prévenir une autre pandémie.

Nous intensifierons notre campagne et notre alliance intégrées de la Coalition Action pour la santé animale, que nous avons lancées en 2020 avec une section transversale d'organisations pour plaider en faveur du changement au plus haut niveau.

Voir plus - regardez la vidéo sur [actionforanimalhealth.org](https://www.actionforanimalhealth.org)

## Développer des systèmes de santé animale durables – répondre aux besoins immédiats et futurs des chevaux, des ânes et des mulets de trait

Des systèmes de santé animale solides sont essentiels à la santé et au bien-être des animaux. Ils jouent également un rôle essentiel pour réduire la probabilité de transmission de maladies entre les personnes et les animaux dans un monde où ce risque (et le risque de résistance aux antimicrobiens) ne cesse d'augmenter.

Au cours de la dernière période stratégique, nous avons formé et encadré plus de 5 000 prestataires de services de santé animale, comprenant des vétérinaires, des paravétérinaires et des maréchaux-ferrants. Chacun de ces praticiens de la santé animale continuera à aider beaucoup plus d'animaux que nous ne le pourrions seuls ; potentiellement en passant le reste de leurs carrières à travailler dans leurs communautés.

Notre cadre de mentorat des systèmes de santé animale est également intégré aux systèmes gouvernementaux et aux programmes universitaires ; il contribue à fournir des normes élevées en matière de formation à la santé et au bien-être des animaux pour les générations à venir.

Pendant la pandémie de Covid, nous avons pu continuer à renforcer la capacité des systèmes de santé animale des praticiens locaux et à développer leurs compétences en nous appuyant sur la télémédecine. Cette approche numérique renforcera encore notre impact au cours des prochaines années, ce qui nous permettra d'avoir une portée plus large et plus profonde.

### Perspectives

- Nous travaillerons à développer des systèmes de santé animale appropriés à tous les niveaux, et avec une vision ultime de couverture de santé universelle, nous contribuerons à quatre domaines spécifiques :
  - Soutenir la prestation de services de qualité acceptables, disponibles et abordables pour les communautés et créer une demande communautaire pour ces services.
  - Améliorer l'accès aux médicaments et vaccins essentiels.
  - Détection et prise en charge des maladies
  - One Health – en utilisant notre pouvoir de rassemblement, notre influence et notre capacité de mobiliser des parties prenantes mondiales.
- Nous continuerons à apporter un soutien et des conseils directs aux travailleurs et aux institutions du secteur animal où ils se sont révélés efficaces, mais nous influencerons également l'allocation des ressources et des investissements au plus haut niveau.
- Nous nous appuyerons sur nos systèmes de santé animale phares et nos programmes de mentorat en maréchalerie pour soutenir la formation et le mentorat d'un plus grand nombre de travailleurs de la santé animale, de sorte que des traitements et des services abordables et de qualité soient disponibles dans le plus grand nombre de communautés possible.
- Nous interviendrons pour fournir un traitement médical d'urgence là où il n'existe pas de services pour réduire les souffrances.
- Nous ciblerons et hiérarchiserons le soutien dans ces piliers en fonction du contexte local et de là où nous pouvons apporter et influencer le plus grand changement.
- Nous chercherons à développer et à intégrer les bonnes pratiques dans les organismes responsables des systèmes de santé animale (par exemple, les programmes d'études vétérinaires).
- Nous plaiderons pour l'amélioration des systèmes de santé animale au plus haut niveau, en veillant à leur pertinence auprès des décideurs mondiaux.



## Objectifs organisationnels

Pour soutenir notre programme ambitieux, nous évoluerons en tant qu'organisation et nous nous concentrerons sur les trois objectifs suivants.



### Créer un mouvement pour le changement

- Nous nous concentrerons sur les besoins et les motivations de nos partisans et les placerons au cœur de notre planification.
- Nous inspirerons et mobiliserons nos partisans autour de valeurs partagées, en développant un sens du mouvement et un objectif commun.
- Nous chercherons des occasions de tester, d'apprendre et d'innover, en commençant petit et en ayant la capacité d'évoluer lorsque nous connaissons la réussite.
- Nous utiliserons les connaissances du public pour orienter la prise de décision et améliorer l'expérience de nos partisans.
- Nous deviendrons des conteurs d'histoires de premier plan et inspirerons nos partisans et nos partenaires pour qu'ils agissent sur les problèmes, où ils peuvent vraiment faire une différence.



### Développer une organisation adaptée à l'avenir

- Nous élaborerons une nouvelle stratégie numérique pour nous assurer d'être aussi efficaces et efficaces que possible, en exploitant la technologie partout où nous le pouvons pour accroître notre impact.
- Nous disposerons de systèmes et d'outils proportionnés et habilitants pour soutenir une planification et des preuves cohérentes des résultats, de l'impact et de l'apprentissage.
- Nous examinerons et modifierons notre cadre de suivi et d'évaluation pour nous assurer qu'il mesure les bonnes choses, au bon moment et aux bons endroits.
- Nous réduirons notre impact sur l'environnement et défendrons la durabilité environnementale.
- Nous resterons en conformité avec les cadres juridiques et continuerons à mettre l'accent sur la sauvegarde et le soutien de notre politique d'égalité entre les femmes et les hommes.



### Créer le meilleur endroit pour travailler et réussir

- Nous créerons une nouvelle stratégie axée sur les personnes qui garantira que le style de leadership de Brooke reflète nos valeurs et notre engagement pour l'égalité, la diversité et l'inclusion.
- Nous créerons un nouveau modèle de travail flexible qui répondra aux besoins de notre organisation et de nos employés.
- Nous continuerons à développer notre culture afin d'être modernes, dynamiques et inclusifs, comprenant un examen de nos valeurs.
- Nous investirons de manière appropriée afin que nos équipes aient les compétences et les connaissances dont elles ont besoin en utilisant l'apprentissage numérique dans la mesure du possible.

# Nos approches

Pour toucher le plus grand nombre possible d'équidés et atteindre véritablement nos trois objectifs stratégiques de changement d'ici 2025, nous avons créé un ensemble de six approches intégrées et complémentaires.



1.

## Renforcement des systèmes et des capacités

Nous travaillons au niveau des systèmes, en comprenant l'environnement favorable, les acteurs clés, en ciblant les domaines où nous avons le plus d'influence pour intégrer et intensifier le changement systémique positif. Cela inclut le transfert de compétences et de connaissances lorsqu'il s'agit d'obstacles identifiés, par exemple pour renforcer la capacité des prestataires de services aux animaux, des organisations partenaires et des communautés.

2.

## Engagement communautaire participatif et développement

Nous adoptons les techniques participatives d'engagement communautaire et de développement décrites dans notre plateforme en ligne phare « Communautés pour les animaux » pour soutenir le changement de comportement. Nous adoptons des techniques basées sur les besoins et participatives pour créer un environnement favorable (et pour intégrer) un changement de comportement durable, qui améliorera le bien-être des équidés de trait et soutiendra également les personnes autour d'eux. Nous mesurerons l'impact sur les équidés et acquerrons une bonne compréhension de l'impact sur les femmes et les hommes qui les entourent.

3.

## Campagnes et plaidoyers

Nous faisons campagne et plaidons pour façonner et améliorer les politiques et les pratiques, en augmentant l'engagement, le profil et l'impact. Nous incitons les autres à inclure les équidés (ou les animaux) dans leurs politiques, programmes ou priorités. Nous influençons les programmes mondiaux, encourageons les plaidoyers nationaux, nous nous rejoignons en équipes et en externe sur un petit nombre de questions clés qui résonnent (et peuvent être amplifiées par eux) chez les partisans ou les parties prenantes clés.

4.

## Préparation et intervention en cas de catastrophe et d'urgence

Nous reconnaissons que le nombre de catastrophes liées au climat est en augmentation et nous travaillons avec d'autres pour intégrer les animaux (y compris les équidés) dans les plans officiels de réponse aux catastrophes. Nous travaillons également à soutenir les gouvernements et les efforts coordonnés à l'échelle internationale pour répondre aux catastrophes afin de protéger les animaux de trait. En temps de crise et d'urgence, et lorsque nous pouvons apporter une valeur ajoutée significative aux efforts existants, nous soutenons directement les équidés touchés, en renforçant au besoin notre soutien par des appels publics.

5.

## Preuves et recherches

Nous utilisons des preuves, y compris notre programme de recherche respecté, pour justifier le changement et générer de l'impact. Les preuves sous-tendent tout ce que nous faisons et éclairent la prise de décision, l'apprentissage et la gestion adaptative, la redevabilité envers les bénéficiaires, et soutiennent notre travail de plaidoyer et l'engagement de nos partisans. Nous adoptons une approche stratégique à l'égard des preuves – y compris la recherche – pour maximiser l'impact. Notre recherche est reconnue à l'échelle internationale et continuera à ajouter de la richesse au discours académique qui guide notre travail et celui des autres.

6.

## Partenariats et collaboration

Nous développons des partenariats et une collaboration à tous les niveaux et à travers des programmes complémentaires pour tirer parti de l'impact durable à grande échelle. Nous cultivons des partenariats et des coalitions stratégiques et opérationnels, avec des compétences complémentaires le cas échéant, pour produire plus d'impact que nous ne le pourrions seuls. Cela inclut, sans s'y limiter, des gouvernements, d'autres ONG, des établissements universitaires et des entreprises.

# Ensemble, nous pouvons nous assurer que chaque animal de trait a une vie digne d'être vécue

Merci d'avoir pris le temps de lire notre stratégie mondiale 2025.  
Tout ce que Brooke accomplit pour les chevaux, les ânes et les mulets de trait est grâce à la générosité des personnes et des organisations qui nous soutiennent.

Pour en savoir plus sur la façon dont vous pouvez prendre part à notre mouvement pour le changement, rendez-vous sur [thebrooke.org/about-us/our-strategy](https://thebrooke.org/about-us/our-strategy)

## Siège social

Brooke, 2nd Floor, The Hallmark Building, 52-56 Leadenhall Street, Londres EC3A 2BJ.  
Tél. +44 (0)20 3012 3456 · Fax +44 (0)20 3012 0156  
Site Web [www.thebrooke.org](http://www.thebrooke.org) · E-mail [info@thebrooke.org](mailto:info@thebrooke.org)

## Filiales

Brooke Afrique de l'Est, Brooke Inde, Brooke Pakistan

## Agences

Brooke Éthiopie, Brooke Afrique de l'Ouest, Brooke Amérique centrale

## Organisations sœurs

Brooke Hospital for Animals Égypte, Brooke Hospital for Animals Pays-Bas, Brooke USA

## Partenaires contractuels

DCA - Afghanistan (Comité néerlandais pour l'Afghanistan)  
Afghanaid - Afghanistan  
ESAP - Guatemala (Equinos Sanos para el Pueblo)  
AHTCS - Népal (Animal Health Training and Consultancy Service)



Un organisme de bienfaisance enregistré auprès de la Commission de bienfaisance n° 1085760 société à responsabilité limitée par garantie.  
Organisme de bienfaisance enregistré en Angleterre et au pays de Galles (organisme de bienfaisance n° 1085760) et en Écosse (organisme de bienfaisance n° 1085760).  
SC050582).

Toutes les images © Brooke.  
Brooke Hospital For Animals –  
Fondée par Dorothy Brooke en 1934.