

Estrategia internacional

Revisión y próximos pasos

**“Los animales no tienen nacionalidad...
no pueden pedir ayuda cuando sufren”**

The Brooke fue fundada por Dorothy Brooke en 1934



3 Introducción

5 Ayudando a los animales, ayudamos a las personas

7 Lo que hacemos

12 Nuestros objetivos

22 Dónde trabajamos

25 Datos y cifras

26 Mirando hacia el futuro

Nuestra visión

La visión del Brooke es de un mundo en la que los caballos, asnos y mulas de trabajo no sufran. El Brooke ofrece programas prácticos y brinda apoyo, asesoramiento, financiación e infraestructura a su red global de empleados, socios y colaboradores que hacen de esa visión una realidad.

Introducción

Los caballos, asnos y mulas son los motores que impulsan el mundo en vías de desarrollo. Alrededor de 100 millones de ellos trabajan en caminos rurales, pistas, campos, granjas, fábricas y centros urbanos. Transportan una amplia gama de cargas desde personas, productos, alimentos y agua, hasta materiales de construcción como ladrillos e incluso vigas de hierro.

Muchos de estos animales soportan la mala salud, dolores atroces, agotamiento, deshidratación y desnutrición como resultado directo de terribles cargas de trabajo, la pobre alimentación, y del manejo y alojamiento inadecuado, combinados con una falta de servicios veterinarios accesibles y económicos. El resultado es un sufrimiento extremo para los millones de caballos, asnos y mulas de trabajo en los países en vías de desarrollo y modos de vida poco seguros económicamente para millones de personas pobres que dependen de estos animales para ganarse la vida.

El Brooke es una organización no gubernamental internacional dedicada a mejorar las vidas de los caballos, asnos y mulas de trabajo a través del tratamiento veterinario directo y los programas comunitarios relacionados con la salud y el bienestar de los animales. Trabajamos con individuos, grupos y organizaciones para asegurar que los equinos de trabajo obtengan las condiciones de vida y de trabajo que se merecen. El trabajo del Brooke también beneficia a la gente de bajos recursos, quienes dependen de estos animales para ganarse la vida. Lo que creemos, nuestros valores y cómo y dónde trabajamos está resumido en esta estrategia internacional.

El Brooke se encuentra en el tercer año de su plan actual de cinco años. En esta estrategia internacional revisamos nuestro progreso hasta el momento, establecemos los cinco objetivos estratégicos, nuestras metas y ambiciones para el futuro, las que nos guiarán a medida que hacemos lo que sea necesario para aliviar el sufrimiento de los caballos, asnos y mulas que trabajan en países en vías de desarrollo y para mejorar la vida de las personas que dependen de ellos. En el 2008 y 2009, alcanzamos* a 730.000 caballos y asnos de trabajo, con lo que beneficiamos a más de cuatro millones de personas.

Nuestros valores

Nuestros valores impulsan nuestros pensamientos, comunicaciones y acciones:

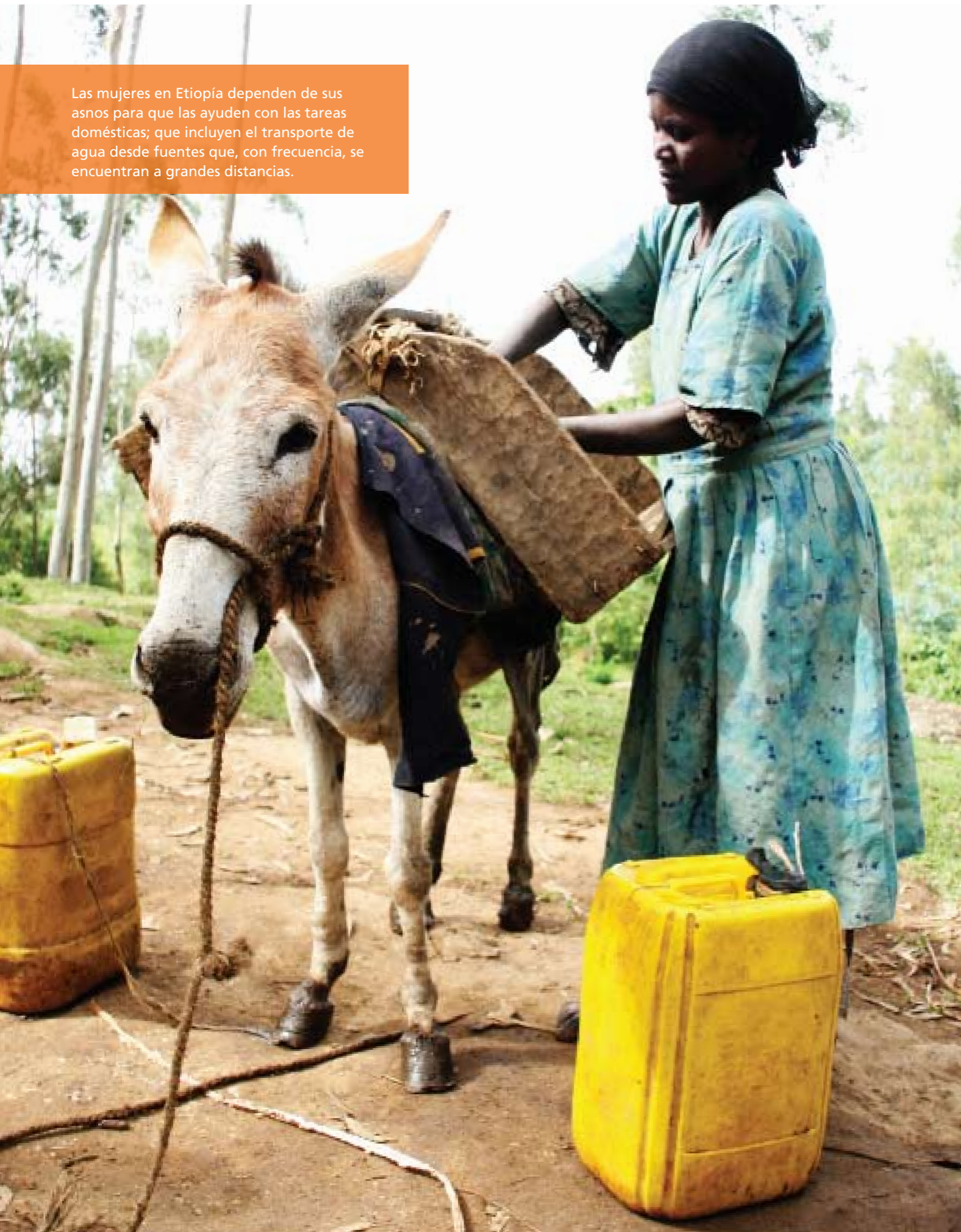
- Apasionados
- Responsables
- Innovadores
- Colaboradores
- Eficientes
- Respetuosos

Nuestro objetivo

Durante los próximos dos años, el Brooke continuará avanzando hasta lograr su objetivo de mejorar el bienestar de 2 millones de animales cada año.

* Alcance es una cifra de cobertura y está basada en la cantidad estimada de animales que se han beneficiado del trabajo del Brooke en un área geográfica durante el año. La cifra de cuatro millones de personas está basada en las investigaciones del Brooke relacionadas con la dependencia, que estiman que cada animal de trabajo sirve como soporte de una familia promedio de seis personas.

Las mujeres en Etiopía dependen de sus asnos para que las ayuden con las tareas domésticas; que incluyen el transporte de agua desde fuentes que, con frecuencia, se encuentran a grandes distancias.



“Para nosotras, las mujeres, un asno debería ser nuestro amigo más importante, puesto que nos libera de las cargas que antes rompían nuestras espaldas”

Mary Waceke, ama de casa, Lari, Kenia

Ayudando a los animales, ayudamos a las personas

La supervivencia del más pobre

La mayoría de los caballos y asnos de trabajo son propiedad de individuos que los utilizan como sostén de su principal fuente de ingresos, para poder alimentar a sus familias que, a menudo, son extensas y grandes. Estos animales son cada vez más importantes en los países en vías de desarrollo para aliviar la pobreza, asegurar el alimento y promover la autosuficiencia. En las naciones en vías de desarrollo, donde se encuentran el 95 por ciento de los asnos y el 60 por ciento de los caballos, el dinero que gana cada animal sostiene a una familia promedio de seis personas¹.

La reciente crisis económica mundial ha golpeado muy duramente a los pobres. El resultado es que tienen que hacer que sus animales trabajen más y durante más tiempo para ganar lo mismo que en años anteriores.

- En Etiopía, donde el 77 por ciento de toda la población vive con menos de dos dólares al día; los precios de los alimentos se han incrementado en un 40 por ciento sólo entre 2007 y 2008*.
- En otros países en vías de desarrollo, particularmente en Pakistán y en la India, el aumento en el precio de los combustibles ha causado que muchas personas que solían tener vehículos a motor los cambien por asnos y caballos.

En especial, son las siempre crecientes tasas de natalidad en los países en vías de desarrollo las que hacen inevitable que los animales de trabajo sean cada vez más esenciales. Las Naciones Unidas predice que en la población en los países menos desarrollados se duplicará de 804 millones a 1700 millones en el 2050. A medida que estas poblaciones crecen, la fuerza laboral más ignorada y silenciosa del mundo (caballos, asnos y mulas), desempeñarán un papel cada vez más importante ayudando a los pobres a sobrevivir.

La adopción de buenas prácticas de salud, bienestar y trabajo para los equinos se encuentra entre las formas más importantes en que el mundo en vías de desarrollo pueda asegurar sus ingresos, pero, con frecuencia, estas áreas son malinterpretadas y los servicios para los caballos, asnos y mulas no son considerados como una realidad ni reciben los suficientes recursos.

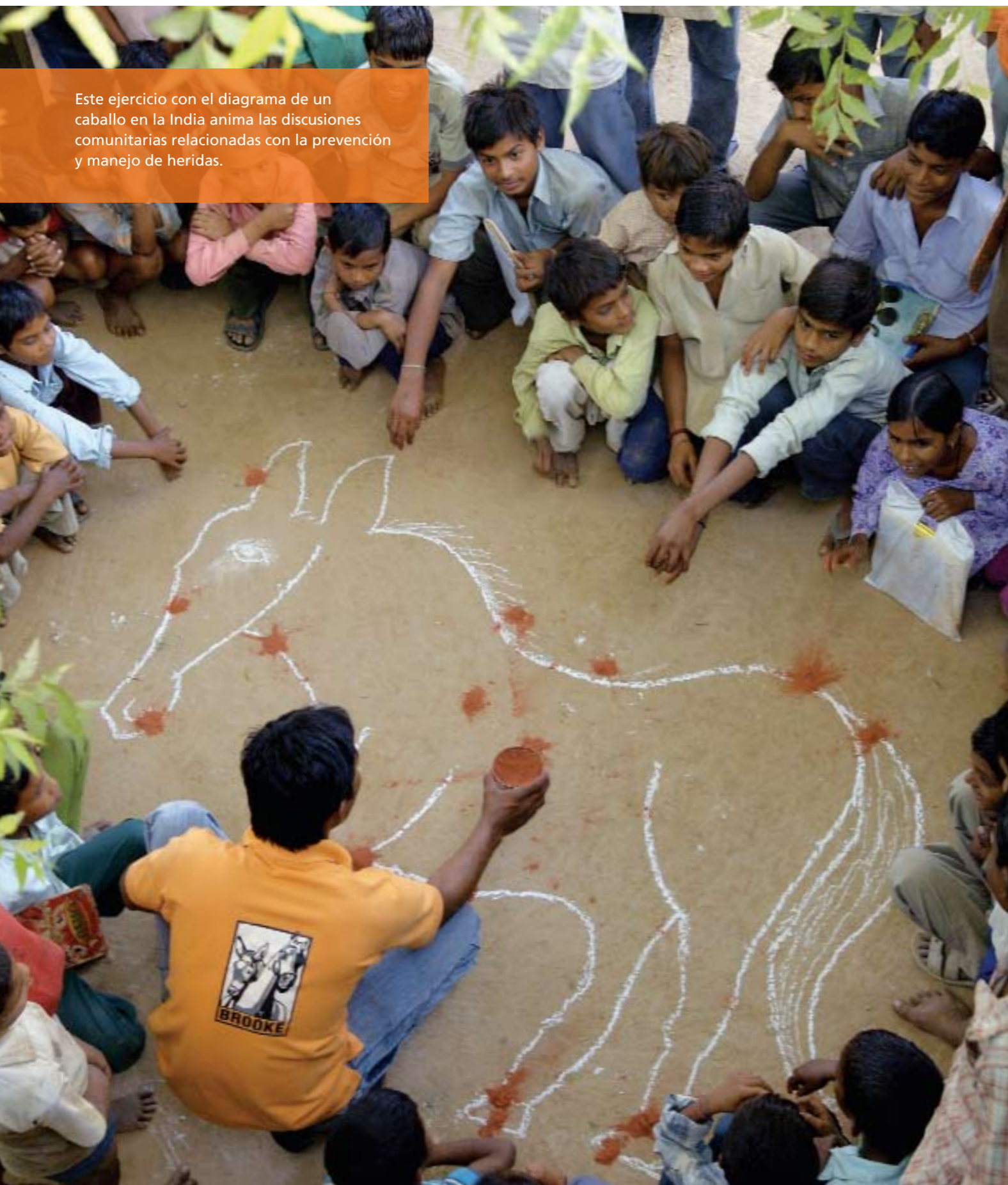
Los animales de trabajo otorgan poder a las mujeres

Las mujeres desempeñan un papel importante en el cuidado de los caballos y asnos y, a su vez, estos animales desempeñan un papel importante al otorgar poder a las mujeres en los países en vías de desarrollo. Asisten en tareas domésticas tradicionalmente arduas y que consumen mucho tiempo, como el transporte de agua y leña a lo largo de grandes distancias. La contribución de los animales brinda a las mujeres más tiempo para ganar dinero y una oportunidad para que se involucren con su comunidad.

¹ Cálculo del Brooke basado en la investigación informal realizada – Informe Soportando una carga pesada, 2009.

* http://hdrstats.undp.org/en/countries/data_sheets/cty_ds_ETH.html

Este ejercicio con el diagrama de un caballo en la India anima las discusiones comunitarias relacionadas con la prevención y manejo de heridas.



Valor: innovación

Somos una organización de aprendizaje innovadora y basada en la evidencia.

“Ahora, sabemos cómo identificar a los problemas de manera temprana y tomar medidas preventivas; cosas como agregar agua con sal al alimento animal y así mantenerlos felices y contentos.”

Propietario de caballo, Pakistán

Lo que hacemos

Lo que sea necesario

Hacemos lo que sea necesario para asegurarnos de que los elementos correctos estén disponibles para que los caballos y los asnos de trabajo estén saludables y sean felices a largo plazo.

- Contamos con nuestros propios equipos veterinarios y de salud animal, que brindan tratamientos generales, de emergencia y preventivos.
- Nos aseguramos de que las comunidades y de que los proveedores de salud y otros servicios puedan tratar y cuidar a sus animales de una manera más eficiente.

Hacemos esto por medio de:

- Capacitación y concientización.
- Métodos especiales para ayudar a las comunidades a implementar, monitorear y desarrollar mejoras para el bienestar equino.

Pero el Brooke y las comunidades propietarias de animales no pueden realizar por sí solas mejoras sustentables y a largo plazo para el bienestar de los asnos y los caballos de trabajo. También necesitamos que los individuos, establecimientos veterinarios y de capacitación e instituciones locales, nacionales e internacionales, incluyendo a los gobiernos, asuman su responsabilidad y realicen cambios.

Enfoque innovador

El Brooke está a la vanguardia de la aplicación de métodos de aprendizaje que han sido utilizados con éxito en el contexto del desarrollo y salud de seres humanos por organizaciones no gubernamentales internacionales. Este enfoque, conocido como **Estimación rural participativa (ERP)**, está firmemente consolidado e incluye el trabajo por medio de ejercicios grupales, dramatizaciones y fotografías. Esto significa que:

- Hemos adaptado estos métodos comprobados para que sean relevantes para lograr una mejora sustentable a largo plazo para el bienestar de los equinos de trabajo.
- Trabajamos con las comunidades, de modo que las soluciones y mejoras al bienestar de sus caballos, asnos y mulas de trabajo provenga de las comunidades mismas, con la ayuda y orientación del Brooke.

- Los individuos y las comunidades realmente creen en la practicidad de estas soluciones y en los beneficios de utilizarlas. Estos cambios sencillos pueden tener un impacto duradero en los animales. Ejemplos recientes de estos son:
 - En la India, hemos trabajado con comunidades para mostrar como los neumáticos viejos, que son baratos y están disponibles, son mucho más cómodos y seguros para atar a los animales que los inflexibles y peligrosos postes de madera.
 - En Etiopía, trabajar con la gente en el mercado del mimbre dio como resultado un cambio sencillo, en el que la descarga de los animales tiene lugar entre la entrega y la venta del mimbre; un cambio sencillo y sustentable con un importante impacto para los animales.

Mejorar el bienestar de los animales de trabajo en el presente y a largo plazo



Este diagrama representa una visión holística del bienestar de los animales de trabajo en los países en vías de desarrollo, ilustrando los desafíos interrelacionados e inseparables que enfrentan los animales, los propietarios y las sociedades.

El enfoque del Brooke se adapta a cada contexto en el que trabajamos para maximizar los verdaderos beneficios de bienestar para los caballos, asnos y mulas de trabajo. Esto involucra identificar y enfrentar a los riesgos en todos los niveles dentro de un contexto socioeconómico y ambiental más amplio.

Fuente: Van Dijk, L. and Pritchard, J.C. (2010) Determinants of Working Animal Welfare. Adaptado de Dahlgren G. & Whitehead, M. (1991) Policies and strategies to promote social equity in health. Institute of Future Studies, Estocolmo.

Contexto general	<p>Condiciones socioeconómicas, culturales y ambientales</p> <p>¿Cuál es el problema? Con frecuencia, el papel importante de los caballos, asnos y mulas en los países en desarrollo no es reconocido ni valorado por los individuos, organizaciones e instituciones que distribuyen recursos y elaboran políticas, leyes y prácticas.</p> <p>¿Qué hace Brooke? Estamos trabajando para incrementar el reconocimiento nacional e internacional del papel de los animales de trabajo en el alivio de la pobreza, subsistencia y la economía global.</p> <p>Continúa en la próxima página...</p>
Riesgos secundarios	<p>Exigencias y dificultades para los propietarios de animales y sus comunidades</p> <p>¿Cuál es el problema? Los propietarios, usuarios y cuidadores de los animales de trabajo toman decisiones acerca de las condiciones de vida y de trabajo de sus animales que afectan sus propias vidas y sustento.</p> <p>¿Qué hace Brooke? El Brooke ayuda a las comunidades a analizar cómo el bienestar de sus animales de trabajo se ve afectado y como pueden implementarse mejoras prácticas en su bienestar dentro del contexto de su subsistencia.</p> <p>Continúa en la próxima página...</p>
Riesgos primarios	<p>Condiciones de vida y de trabajo de los animales</p> <p>¿Cuál es el problema? Las condiciones de vida y de trabajo de un animal tendrán un enorme efecto directo en su bienestar. Si un animal no tiene acceso a un cuidado de salud básico, las pequeñas heridas, infecciones locales o enfermedades leves pueden transformarse en problemas mucho más graves y más dolorosos. La mala alimentación (incluyendo la mala hidratación), alojamiento inadecuado, mal manejo o una carga de trabajo demasiado pesada puede hacer que los animales sufran dolor, agotamiento o incluso un colapso.</p> <p>¿Qué hace Brooke? Trabajamos con las comunidades para asegurarnos de que las condiciones de vida y de trabajo de los animales sean las mejores posibles y brindamos tratamiento directo por medio de nuestros veterinarios y nuestros equipos de cuidado de animales y/o creamos alternativas de tratamiento en las comunidades.</p> <p>Continúa en la próxima página...</p>
Factores de los animales	<p>Desde el punto de vista del animal</p> <p>¿Cuál es el problema? Un animal puede ser demasiado joven o demasiado viejo para trabajar o demasiado pequeño o débil para ciertos tipos de trabajo. A veces, un animal puede haber nacido con un problema físico reconocible, como una pierna mal formada, que puede hacer que ciertos movimientos sean difíciles o dolorosos.</p> <p>¿Qué hace Brooke? El Brooke conversa con los propietarios acerca de lo que buscan cuando compran un animal de trabajo y el uso de herramientas especialmente adaptadas, tales como el "análisis de brecha de práctica", que ayuda a los propietarios a emparejar las fuerzas de su animal con el trabajo que éste puede hacer, dentro de límites razonables.</p>

Condiciones de vida y de trabajo de los animales

Tratamiento y prevención de enfermedades

¿Qué hace Brooke?

Proporcionamos tratamiento y vacunas por medio de nuestros veterinarios y equipos de salud animal y/o desarrollamos las habilidades de los veterinarios gubernamentales o privados, paraveterinarios y trabajadores comunitarios de la salud animal (CBAHW) para hacerlo.

Hacemos posible que las comunidades (por medio de la capacitación y soporte) administren tratamientos de primeros auxilios, organicen vacunaciones, apliquen ungüentos o cambien vendajes en heridas menores y tomen medidas como, por ejemplo, un aseo mejorado, para prevenir enfermedades. Este enfoque permite prevenir problemas y ofrecer ayuda inmediata a los animales.

Manejo

Nos aseguramos de que el personal del Brooke y los propietarios de los animales comprendan las conductas de los equinos y utilicen técnicas de manejo benignas que no sean crueles. También alentamos el cuidado y la empatía por sus animales de trabajo, utilizando novedosas herramientas ERP tales como “Si yo fuera un caballo” y “Análisis de los sentimientos los animales”.

Carga de trabajo

Ayudamos a las comunidades a analizar los efectos del trabajo en sus animales y a reducir los problemas de bienestar relacionados con el trabajo. Esto significa que algunas comunidades ahora fijan sus propios límites con respecto a cuántas personas pueden ser transportadas en un taxi a caballo sino su asociación local impondrá una multa.

Alimentación

Permitimos que las comunidades observen y analicen por sí mismas los efectos de las diferentes combinaciones de alimentos en sus animales e identifiquen los alimentos locales más beneficiosos y económicos, utilizando nuevas herramientas de PRA, tales como “Análisis de prácticas de alimentación” y por medio de los planes de ahorro del grupo para permitir la compra de alimentos a granel.

Alojamiento

Trabajamos con las comunidades para construir, mejorar y mantener sombra y refugio para sus animales de trabajo. A veces, proporcionamos materiales pero principalmente, proporcionamos guía, así la comunidad se siente responsable y orgullosa de mantenerlo.



Exigencias y dificultades para los propietarios de animales y sus comunidades

Servicios veterinarios: ¿están disponibles? ¿Son accesibles, aceptables, económicos, de calidad?

¿Cuál es el problema?

Puede que no sea fácil acceder a los servicios veterinarios desde el punto de vista geográfico, puede que no existan o que sean de mala calidad, por ejemplo, los herreros pueden no saber cómo utilizar herraduras de tamaños consistentes o una tienda de medicina veterinaria local puede no contar con los tratamientos básicos adecuados para equinos.

¿Qué hace Brooke?

El Brooke trabaja con los proveedores de servicios locales, tales como veterinarios, trabajadores comunitarios de la salud animal (CBAHW), herreros, vendedores de alimentos, fabricantes de arneses y carros y dueños de tiendas de medicamentos, para mejorar la disponibilidad y calidad de los servicios para el bienestar de los equinos de trabajo. También trabajamos con los propietarios de los animales para incrementar su demanda de estos servicios, utilizando herramientas especialmente adaptadas, tales como “Posicionamiento apareado de proveedores de servicios”, y conectando a los grupos de usuarios con los proveedores de servicios que ofrecerán servicios o recursos con descuento al grupo.

Estilos de vida y presiones sociales

¿Cuál es el problema?

Las malas prácticas de trabajo, como sobrecargar a los animales o faltarles el respeto, pueden existir porque esa es la forma en que se ha hecho el trabajo o a causa de la presión del grupo.

¿Qué hace Brooke?

El Brooke ayuda a los propietarios y a los niños en edad escolar a formar grupos de autoayuda de bienestar equino y clubes de animales, los cuales mejoran el manejo y las prácticas laborales de los propietarios, usuarios y cuidadores por medio del aliento social y de la presión grupal para el cambio.

Prioridades de vida y subsistencia

¿Cuál es el problema?

Con frecuencia, los propietarios y usuarios tienen vidas muy difíciles y ocupadas tratando de ganarse la vida y de cuidar a sus familias, sus hogares, sus cultivos y sus animales. Puede ser difícil que vean a su caballo o a su asno como una prioridad.

¿Qué hace Brooke?

Al ayudar a crear los grupos de autoayuda de bienestar equino y alentarlos a utilizar herramientas simples, tales como “Cómo incrementar el valor de mi animal” y a través de los medios, tales como los programas de radio local, el Brooke permite que los propietarios de los animales realmente se den cuenta del verdadero valor que su animal de trabajo tiene para la economía de su hogar, lo que los ayuda a dedicar más tiempo y cuidado a su animal.

Decisiones económicas difíciles

¿Cuál es el problema?

Con frecuencia, los propietarios de los animales deben tomar decisiones difíciles acerca de cómo gastar el poco dinero que tienen, lo cual puede hacer que sea difícil brindar cuidados básicos a su caballo o asno.

¿Qué hace Brooke?

El Brooke colabora con las comunidades para identificar los mejores servicios para los animales de trabajo que puedan pagar. Lo hacemos utilizando herramientas ERP adaptadas, tales como “Análisis costo-beneficio de proveedores de servicios”. Esto puede ayudarlos a darse cuenta de que pagar por ciertos tipos de servicios, tales como los de un buen herrero, puede ayudarlos a ahorrar dinero a largo plazo, y evitar el sufrimiento de su animal mientras continúan aceptando su responsabilidad por éste último. También reducimos los costos asociados con el cuidado de los animales para los propietarios individuales, alentando a los grupos de bienestar equino a consolidar sus ahorros y poder de compra al establecer vínculos con proveedores más económicos.

Mitos, creencias y tradiciones

¿Cuál es el problema?

Existe una gama de mitos y prácticas tradicionales dañinas, como el corto de fosas nasales (se cree que ayuda a los asnos a respirar mejor), la frotación de vidrio molido en los ojos (para limpiar los ojos infectados) o la amputación de las orejas (que se cree que combate el tétano) son muy comunes, aunque diferentes mitos prevalecen en diferentes lugares, y pueden causar un sufrimiento terrible para los animales, incluso si se practican con buenas intenciones.

¿Qué hace Brooke?

El Brooke trabaja con los propietarios de los animales y los veterinarios locales para reducir el uso de estas prácticas tradicionales dañinas, mostrándoles que no funcionan por medio de ejercicios prácticos, educación y proporcionando alternativas seguras para que los veterinarios tradicionales y los propietarios las utilicen.

Conocimiento y habilidades

¿Cuál es el problema?

Puede que las universidades e institutos de capacitación no enseñen a sus estudiantes las habilidades especializadas para tratar y manejar a los caballos y asnos. Al mismo tiempo, existe una falta de información acerca de salud equina en muchas comunidades locales. Esto puede significar que los propietarios de los animales, veterinarios, paraveterinarios, trabajadores de la salud animal y herreros no hayan recibido ninguna capacitación relacionada con las habilidades que necesitan para implementar ciertos tratamientos para equinos, o puede que incluso se rehúsen a tratar a caballos y asnos.

¿Qué hace Brooke?

El Brooke capacita a los propietarios de los animales, veterinarios y paraveterinarios, trabajadores comunitarios de salud animal y herreros en lo referente a prácticas de bienestar, salud y buen manejo de los equinos. Trabajamos con universidades e institutos de capacitación para mejorar los programas de bienestar equino y compartir nuestro conocimiento en todo el mundo por medio de publicaciones y conferencias.



Condiciones socioeconómicas, culturales y ambientales

¿Cuál es el problema?

La contribución socioeconómica de los caballos, asnos y mulas de trabajo en los países en desarrollo no es reconocida por las organizaciones, instituciones ni los gobiernos. Esto significa que a nivel local, nacional e internacional, los recursos destinados al bienestar de estos animales son bajos y que las políticas, leyes y prácticas vigentes no son lo suficientemente buenas.

Además, existe una gama de grupos e individuos cuyo comportamiento puede tener un impacto negativo en las condiciones de trabajo y de vida de los animales. Por ejemplo, los turistas, sin quererlo, pueden sobrecargar a un animal o alentar conductas negativas de su propietario (por ej. hacer que el animal corra más rápido), si no están bien informados.

¿Qué hace Brooke?

Estamos aumentando el reconocimiento por parte de los gobiernos, instituciones y organizaciones no gubernamentales al papel vital de los animales de trabajo en los países en vías de desarrollo. Este mayor reconocimiento nos ayudará a asegurar un entorno de mejores políticas para los animales de trabajo. Esto puede significar influir sobre los gobiernos para que inviertan en servicios veterinarios para caballos, asnos y mulas; alentar a las organizaciones internacionales para que consideren el bienestar equino como parte de sus programas de desarrollo; y asegurarse de que se realicen cambios en las prácticas laborales injustas que tienen un impacto negativo en la salud de los equinos, tales como limitar las cargas en los hornos de ladrillos.

Colaborando con otras organizaciones, podremos tener una voz más fuerte para hacer esto, en representación de los animales. También podemos incrementar la conciencia pública con respecto a los problemas de bienestar equino por medio de campañas y actividades, como por ejemplo la campaña del Turismo Responsable para los Animales. Esta campaña resalta un código de conducta que los turistas pueden seguir al utilizar transporte equino. Este tipo de actividad significa que los individuos pueden contribuir de manera directa para mejorar el bienestar de los equinos.



Los cambios prácticos y sencillos pueden ser muy efectivos. En este mercado de mimbre en Etiopía, los propietarios de los asnos descargan a sus animales y los dejan descansar.

Valor: eficientes

Estamos comprometidos a hacer el uso más eficiente de los recursos para lograr cambios prácticos duraderos.

“Antes de estos talleres educativos, no teníamos conciencia de las necesidades de nuestros animales. Ahora, todo eso ha cambiado y le hablamos a la gente del daño que está haciendo. Ahora, no pudo soportar ver a nuestros caballos sobrecargados en los mercados de mimbre cuando podrían estar descansando”.

Bogale Bayikedagn, adiestrador de asnos, Etiopía

Objetivo 1

Nos aseguraremos de que las comunidades y proveedores de servicios puedan mejorar y sostener un bienestar óptimo para sus animales de trabajo, tanto a corto como a largo plazo.

Estamos trabajando con las comunidades porque es la forma más eficiente de lograr mejoras positivas a largo plazo. El bienestar de un animal no se relaciona solamente con su salud. Se trata de asegurarse de que las condiciones de vida y de trabajo del animal sean las mejores posibles.

Lo que hemos logrado entre el 2006 y el presente:

- Hemos expandido nuestro trabajo en más de un tercio, y ahora alcanzamos a más de 730.000 animales cada año (500.000 en 2006).
- Desarrollamos actividades entre nuevos países: Etiopía, Nepal y Senegal y hemos comenzado una expansión en los demás países en los que trabajamos.
- Hemos redefinido nuestras herramientas de evaluación de bienestar para asegurarnos de medir nuestro impacto y de encontrar las mejores soluciones para los animales.
- Hemos fortalecido nuestra capacitación en temas relacionados al bienestar de los animales y en la medicina veterinaria a nivel internacional para asegurarnos de que todos nuestros veterinarios y trabajadores comunitarios de salud animal puedan hacer su mejor esfuerzo para ayudar a los caballos y asnos de trabajo.
- Hemos presentado normas mínimas para asegurar la calidad de nuestro trabajo.

Lo que esperamos haber logrado para el 2011 – 2012:

- Expandirnos hacia África Occidental por medio de proyectos piloto e incrementar nuestra cobertura en los países existentes.
- Mejorar la forma en que compartimos habilidades y experiencia entre los programas nacionales, para identificar las mejores maneras de ayuda rápidamente a los animales.
- Desarrollar planes locales estratégicos con los equipos nacionales para lograr el uso más sustentable de los recursos en el futuro.
- Lograr un enfoque sustentable a largo plazo en Jordania, logrando una mayor responsabilidad de la comunidad y autoridades locales.
- Incrementar la cantidad de animales de trabajo que hayamos alcanzado, para lograr nuestro objetivo de dos millones en 2016.

Una competencia de caballos felices en la India. Trabajamos con la próxima generación de propietarios de caballos y asnos para mejorar el bienestar de los animales a largo plazo.

Valor: colaboradores
Trabajamos basándonos en la inclusión y la colaboración.

“Mis caballos trabajan mucho por mi familia. ¡Son mis mejores amigos! Juego con ellos después de la escuela y me permiten apoyarme en ellos cuando me siento cansado. Algún día, me gustaría tener mis propios animales y cuidarlos bien”

Imran, 8 años, Pakistán

Objetivo 2

Incrementaremos de manera significativa nuestro impacto en el bienestar de los animales de trabajo, dentro y fuera de las áreas geográficas en las que trabajamos, incluyendo y colaborando así con las instituciones locales, nacionales e internacionales.

Para lograr una gran diferencia en la vida de los animales, necesitamos mejorar sus condiciones de vida y de trabajo y el acceso a los servicios de salud. Para lograr esto, ejerceremos nuestra influencia sobre organizaciones y gobiernos que puedan destinar recursos y desarrollar las políticas, leyes y prácticas que mejorarán el bienestar para los caballos y asnos de trabajo a gran escala. Para apoyar esto, el Brooke trabajará duro para incrementar el reconocimiento del

papel vital que los animales de trabajo desempeñan en relación con el alivio de la pobreza, subsistencia y la economía global.

Lo que hemos logrado entre el 2006 y el presente:

- Hemos formado alianzas estratégicas con organizaciones internacionales de desarrollo, con organizaciones relacionadas con el bienestar de los animales y otras, para tener una mayor voz en defensa de los animales de trabajo y compartir nuestro conocimiento y experiencia.
- Hemos participado en una variedad de seminarios y conferencias relacionadas con las ciencias, el bienestar animal y la medicina veterinaria, incluyendo aquellas de la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación.
- Hemos publicado el informe “Soportando una carga pesada”; reuniendo la investigación, estadísticas y opiniones de políticos, académicos e individuos clave para resaltar la importancia de los equinos de trabajo en los países en vías de desarrollo.

Lo que esperamos haber logrado para el 2011 – 2012:

- Desarrollar un enfoque estratégico de influencia sobre la familia internacional de organizaciones del Brooke, para representar a los animales de trabajo de la manera más eficiente.
- Coordinar un programa de eventos de alto perfil en defensa de los caballos, asnos y mulas de trabajo, incluyendo nuestra conferencia para las organizaciones internacionales de desarrollo: “Aliviando la pobreza mediante el bienestar de los equinos de trabajo” y el 6to Coloquio Internacional de Equinos de Trabajo “Aprendiendo de los demás”.
- Desarrollar un número de investigaciones, informes y guías prácticas e influyentes, incluyendo “Compartiendo la carga”: un manual especializado en el bienestar equino para trabajadores comunitarios en el campo y una herramienta útil para ayudar a los demás a incluir un mejor bienestar equino en su trabajo.

Los asnos son miembros valiosos de la familia y necesitan de cuidado y extensión apropiados. Trabajamos con los propietarios y las comunidades para mejorar la alimentación y el alojamiento para los animales.

Valor: respetuosos

Somos respetuosos de los animales, personas, culturas y el medio ambiente.

“Shera esta calmado y me permite alimentarlo. También me ocupo de su agua y de su sombra y creo que es feliz trabajando para mí. El Brooke también me ha enseñado cómo asearlo y cómo limpiar sus pezuñas”

Arvind, India

Objetivo 3

Inspiraremos a un diverso número de colaboradores para expandir nuestra base de financiación e incrementar nuestros ingresos por medio de un nuevo, constante y mejor apoyo.

El Brooke ha podido incrementar la cantidad de caballos, asnos y mulas de trabajo a los que puede alcanzar y la profundidad de las mejoras que puede lograr para esos animales gracias al apoyo que recibe por parte de individuos, grupos, empresas, fundaciones y trusts a nivel internacional, pero con un énfasis particular en el Reino Unido, los Países Bajos y los Estados Unidos.

La continua determinación del Brooke para mejorar las vidas de millones de caballos, asnos y mulas de trabajo que trabajan en comunidades pobres alrededor del mundo significa que nos encontramos en una fase de inversión en nuestro programa de recaudación de fondos. El beneficio de esta inversión es que podremos utilizar los futuros ingresos para apoyar nuestro trabajo para los animales.

Lo que hemos logrado entre el 2006 y el presente:

- Incrementamos nuestros ingresos durante la crisis económica mundial gracias a nuestros colaboradores.
- Hemos incrementado la cantidad de colaboradores para la causa de 75.000 a 130.000 (a nivel mundial) y hemos apelado a un perfil más variado de personas de diferentes edades e intereses por medio de una gama de diversas campañas, eventos y actividades.
- Hemos incrementado la cantidad de grupos de colaboradores en el Reino Unido y en el resto del mundo.
- Hemos incrementado significativamente nuestra financiación por medio de nuestra organización hermana, Brooke Netherlands, y hemos comenzado a establecer una nueva organización hermana, American Friends of the Brooke.

Lo que esperamos haber logrado para el 2011 – 2012:

- Incrementar nuestros ingresos globales a £15 millones para apoyar nuestro trabajo con los animales.
- Incrementar la cantidad de colaboradores por la causa de a 175.000 (a nivel mundial).
- Explorar cómo podremos continuar diversificando y sustentando nuestra financiación, incluyendo los países en los que ya estamos operando.
- Mejorar de manera continua nuestras relaciones con nuestros colaboradores, por medio de un excelente servicio, informando acerca del impacto de las donaciones y las maneras creativas de involucrarse con la causa.

Un veterinario del Brooke en Pakistán lleva a cabo una de sus reuniones educativas comunitarias semanales. Nuestros equipos están comprometidos a hacer que el bienestar de los equinos sea estimulante e inclusivo para todos.



Valor: apasionados

Somos una organización internacional de personas apasionadas y dedicadas, determinadas a mejorar el bienestar de los caballos, asnos y mulas de trabajo.

“El trabajo que realizamos cambia vidas y estoy orgulloso de todos nuestros logros. Es alentador ver año a año la diferencia marcada en como las comunidades han mejorado su enfoque con respecto al bienestar de los animales”

Dr Ali Tweissi, Instructor Internacional en Clínica Veterinaria, The Brooke

Objetivo 4

Definiremos y promoveremos nuestra marca con orgullo y pasión, haciendo que sea sinónimo de mejoras en el bienestar de los equinos basada en evidencias, reforzando así nuestro estatus como una autoridad global en los problemas con equinos de trabajo.

Invertir en nuestra marca y comunicaciones incrementará nuestra habilidad para financiar nuestra obra y mejorar el bienestar de los equinos de trabajo en todo el mundo.

El desarrollo de una estrategia de comunicaciones integrada y consistente por todo el Brooke brindará beneficios clave para nuestra causa. Los individuos y organizaciones confiarán en nosotros y nos ofrecerán su dinero, su tiempo y su apoyo. Las instituciones

respetarán nuestra opinión y se verán alentadas a actuar en asuntos relacionados con los equinos de trabajo. Los empleados y voluntarios en nuestra organización internacional sabrán que están haciendo una diferencia, lo que resultará en mayor motivación y eficiencia.

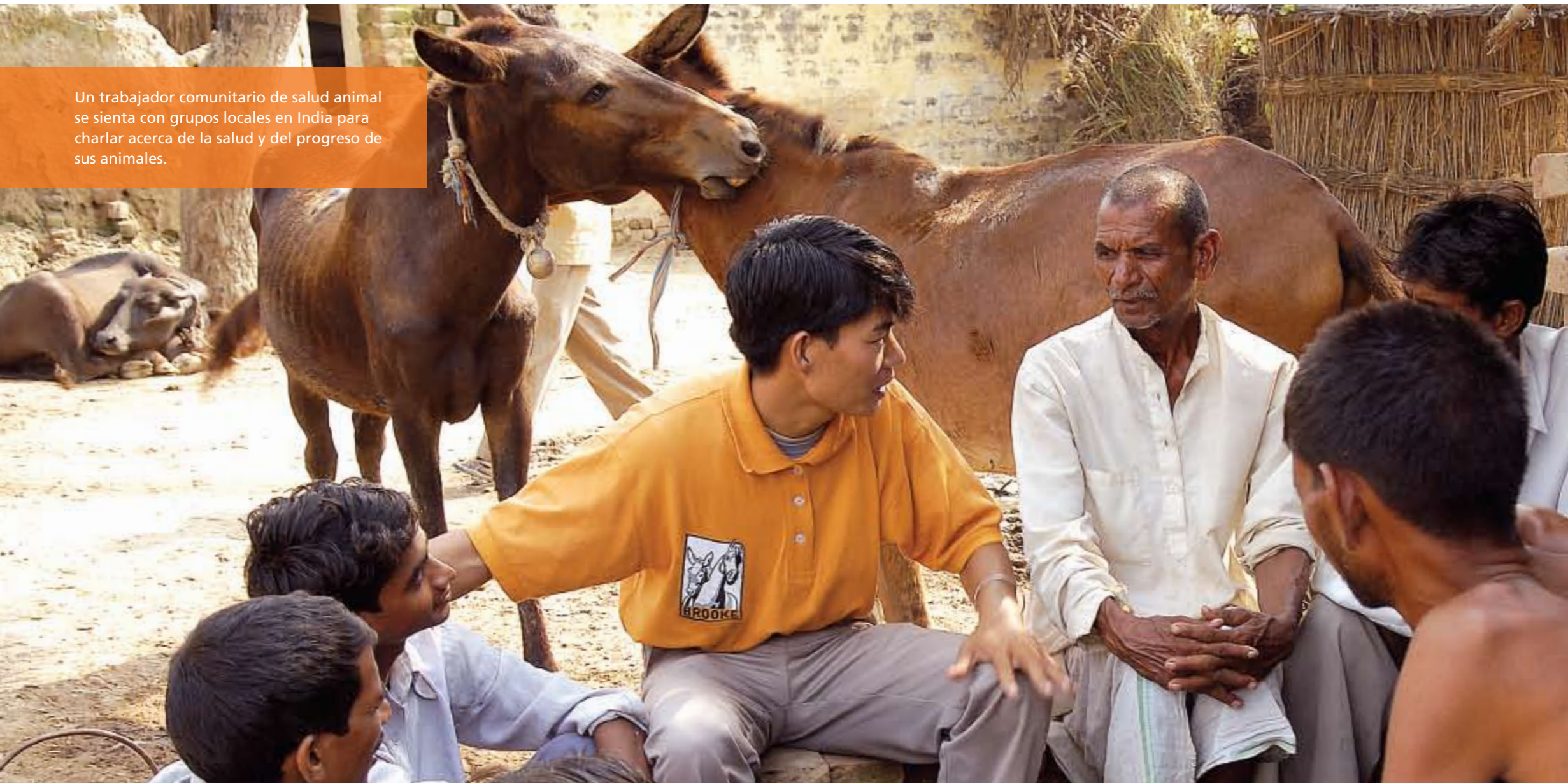
Lo que hemos logrado entre el 2006 y el presente:

- Se incrementó significativamente la cantidad de personas que conocen al Brooke y el papel que desempeña en la ayuda a caballos, asnos y mulas de trabajo.
- Hemos diversificado nuestro atractivo por medio de nuevas campañas, por ejemplo la campaña Ayudando a Ambos, que resaltaba la interdependencia entre las personas y los animales de trabajo.
- Hemos desarrollado actividades de comunicaciones innovadoras y prácticas, con las que hemos obtenido una importante cobertura en los medios, como por ejemplo nuestra campaña Turismo Responsable, que incluía nuestro código para el turista.

Lo que esperamos haber logrado para el 2011 – 2012:

- Desarrollar investigaciones para apoyar nuestra habilidad de dirigirnos e influenciar a audiencias clave que puedan contribuir a un mejor bienestar de los equinos.
- Integrar nuestras comunicaciones, ejerciendo influencia y llevando a cabo planes de recaudación de fondos y trabajar mancomunadamente, cada vez que sea posible, para lograr mayor impacto.
- Mejorar el acceso a las habilidades, contenidos y herramientas de comunicación de nuestros empleados, voluntarios y colaboradores; esto los motivará y les permitirá articular nuestra misión de manera efectiva en su trabajo y en las redes personales.
- Asegurarnos de que las operaciones a nivel nacional tengan los recursos necesarios para brindar un enfoque consistente en las comunicaciones.
- Mejorar la forma en que comunicamos el impacto de nuestro trabajo.

Un trabajador comunitario de salud animal se sienta con grupos locales en India para charlar acerca de la salud y del progreso de sus animales.



Valor: responsables

Luchamos por ser responsables y transparentes en nuestro trabajo.

“Responsabilidad significa que siempre luchamos por trabajar lo mejor que podamos por el animal. Nuestro objetivo es aprender de nuestras experiencias y hacerlo cada vez mejor. Mientras que el bienestar de los animales sigue siendo el objetivo principal, la lucha por hacer lo mejor posible también requiere que equilibremos las consideraciones de las comunidades propietarias de los animales y aquellas personas que financian el trabajo del Brooke”

John Harvey, Asesor Veterinario Senior,
The Brooke

Objetivo 5

Nos desarrollaremos como una organización internacional con una fuerte responsabilidad, trabajando de manera eficiente y haciendo el mejor uso de nuestros conocimientos, experiencia y recursos.

Invertir en la fuerza, eficiencia y responsabilidad del Brooke en nuestra red internacional dará una mejor oportunidad de lograr nuestra misión.

Todos los miembros de la familia de organizaciones que forman el Brooke contribuyen al éxito general del Brooke. Estamos comprometidos a trabajar juntos para lograr nuestra misión. Sistemas eficientes de responsabilidad, manejo de información y buena gestión

ayudarán a asegurarnos de aprovechar al máximo los recursos limitados, tanto como el desarrollo de equipos de personal altamente motivados, con las habilidades y liderazgo adecuados, en todas las áreas de nuestro trabajo.

Lo que hemos logrado entre el 2006 y el presente:

- Hemos definido una visión, misión y objetivos compartidos.
- Hemos creado una plataforma efectiva para compartir ideas, experiencias y decisiones mediante sistemas de administración de la información y el desarrollo de nuestro equipo de gestión de oficiales senior.
- Hemos mejorado el uso de la informática, lo que nos ha ayudado a agilizar nuestro trabajo.
- Hemos desarrollado e implementado políticas de recursos humanos en toda la familia de organizaciones del Brooke.
- Hemos implementado sistemas de continuidad comercial que minimizarán cualquier potencial interrupción a nuestros servicios para los animales de trabajo.
- Hemos integrado el registro de riesgos en nuestro proceso de planificación y hemos logrado progresos en nuestras auditorías clínicas y financieras.

Lo que esperamos haber logrado para el 2011 – 2012:

- Mejorar nuestra estructura de gestión internacional y nuestro marco de responsabilidad como organización, para que los empleados, colaboradores y otros tengan mayor confianza.
- Consolidar nuestra capacidad de informática en la organización a nivel mundial para trabajar de manera más eficiente, mejorar nuestros reportes y compartir nuestro trabajo.
- Completar nuestra estructura de políticas para asegurarnos de promover altos estándares en todas nuestras actividades, especialmente en nuestro trabajo con animales y las comunidades.
- Desarrollar nuestro enfoque de aprendizaje y desarrollo para mejorar las habilidades y entendimiento de nuestros gerentes y equipos.

Dónde trabajamos

Actualmente, trabajamos en once países en África, Asia y América Latina

Durante los próximos dos años, nos expandiremos gradualmente a nuevos países en África, estableciendo proyectos piloto y luego, desarrollándolos.

Nuestra iniciativa de pequeños subsidios también significa que se financiarán proyectos de bienestar equino en nuevos países. Puede encontrar más detalles acerca de cómo las organizaciones pueden solicitar estos subsidios en:

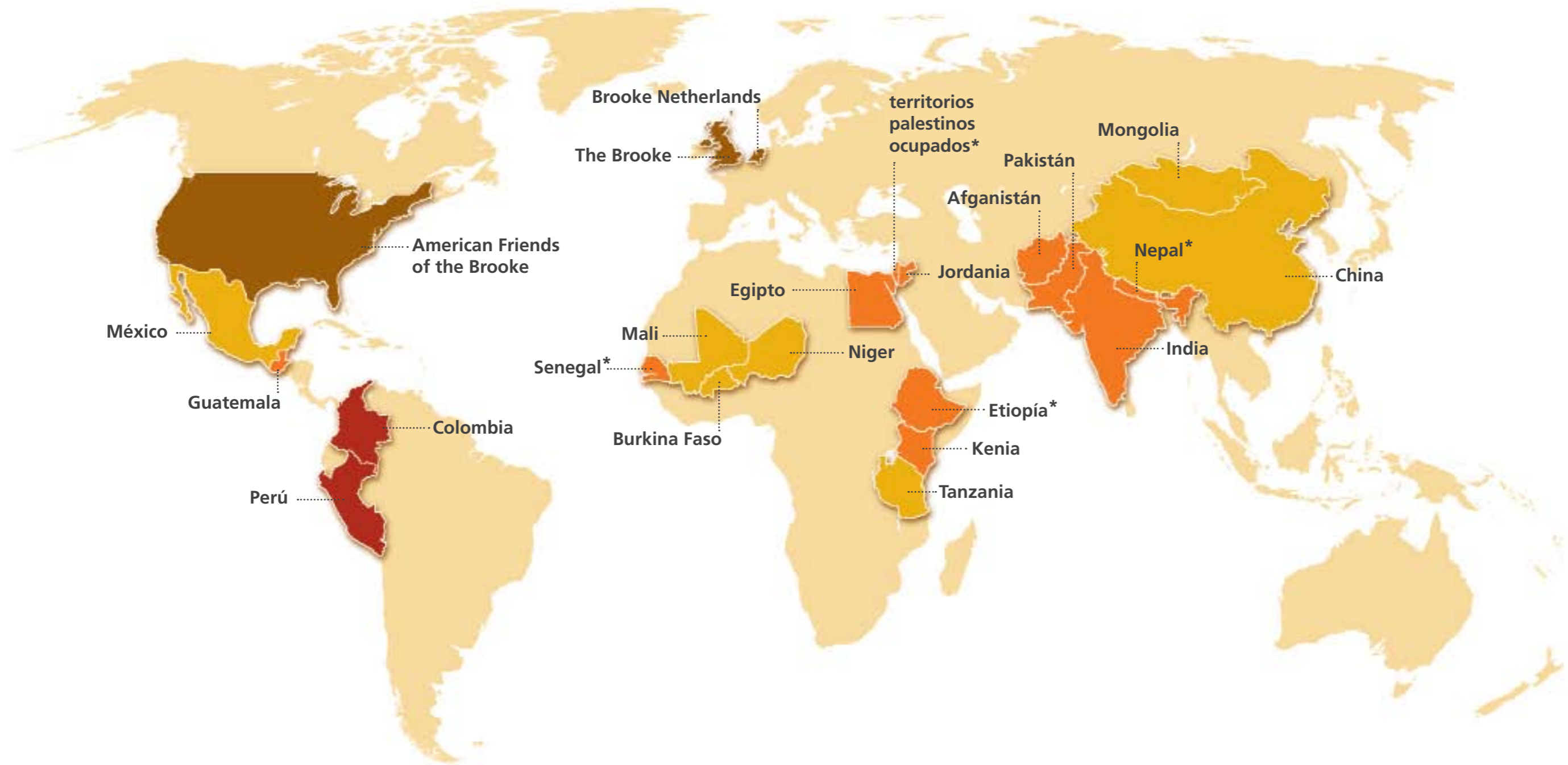
www.thebrooke.org

Leyenda

- **Dónde trabaja el Brooke en el 2010**
**Países en los que hemos estado trabajando desde el 2006*
- **Países considerados áreas potenciales de operación**
- **Proyectos financiados gracias al Fondo de pequeñas iniciativas (SIF)**
- **The Brooke, Brooke Netherlands y American Friends of the Brooke**

Trabajando con socios

- Afganistán:** Dutch Committee for Afghanistan (DCA)
- Etiopía:** Organisation for Relief and Development in Amhara y Send a Cow
- Guatemala:** Equinos Sanos para el Pueblo y Conrado de la Cruz
- India:** Action for Women and Rural Development (Uttar Pradesh), Arthik Vikas Evam Jan Kalyan Sanstha (Uttar Pradesh), Blue Cross (Andhra Pradesh), Grameen Evam Krishi Vikas, Help in Suffering (Rajasthan), New Public School Samiti (Uttar Pradesh), Sarvodaya Ashram (Uttar Pradesh) y Shramik Bharti (Uttar Pradesh)
- Kenia:** Kenya Network for Dissemination of Agricultural Technologies and Practical Action
- Nepal:** Animal Heath Training and Consultancy Services
- Territorios palestinos ocupados:** Agricultural Development Associations (PARC)
- Pakistán:** Sind Rural Support Organization (SRSO), Sarhad Rural Support Programme (SRSP), Punjab Rural Support Programme (PRSP), Universidad de Faisalabad (UAF), Departamento de Ganadería y Pesca (Gobierno de Sind)
- Senegal:** Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières (ASVF)



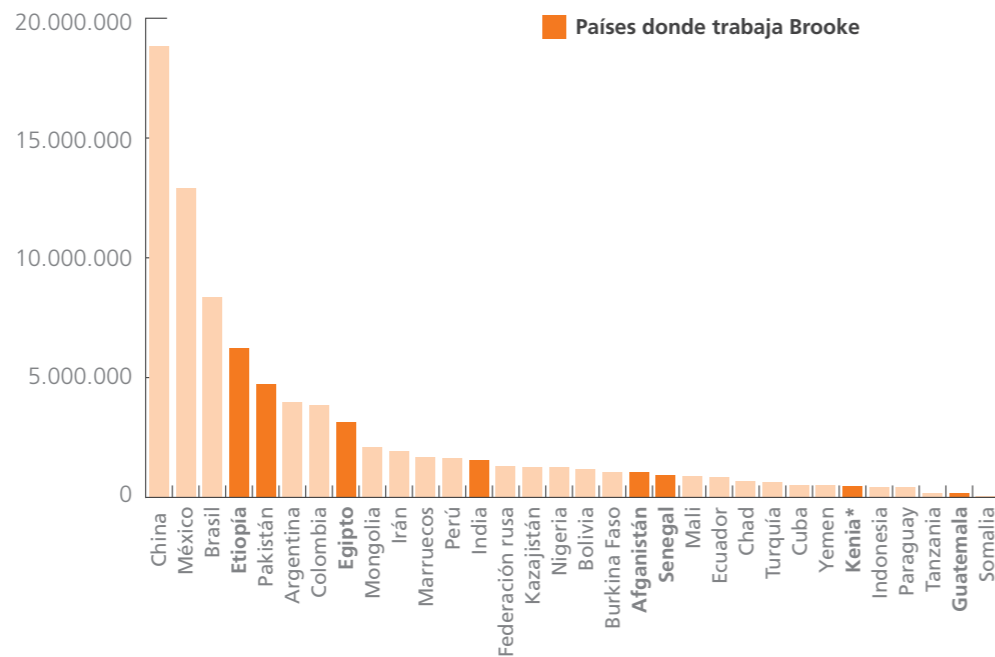
Dónde trabajamos

Cómo elegimos dónde trabajamos

El Brooke cuenta con una serie de criterios que nos ayudan a decidir qué países debemos incluir para ayudar eficientemente a la mayor cantidad posible de caballos, asnos y mulas de trabajo en las condiciones de necesidad más graves. Países con:

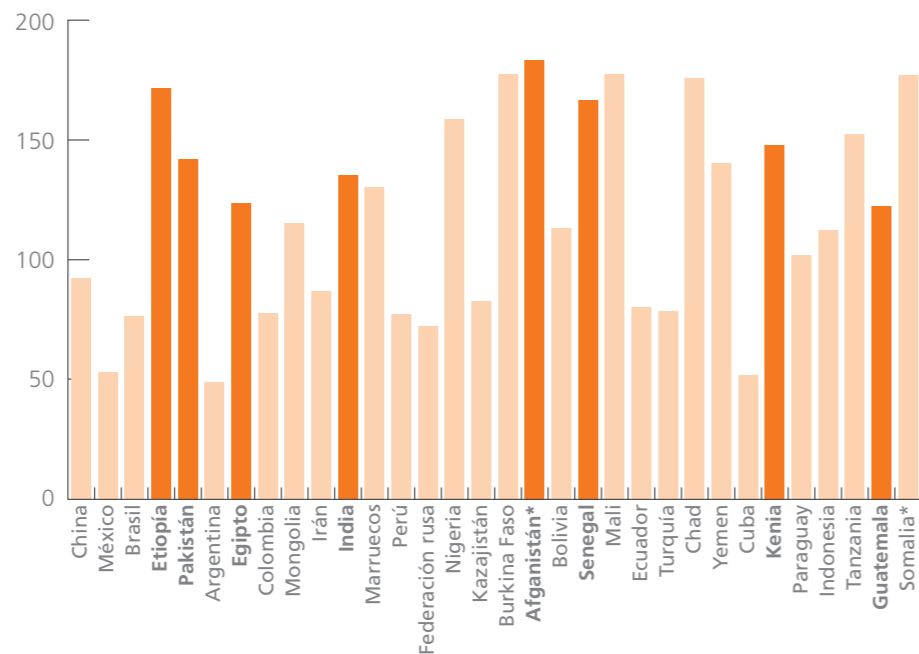
- Alta concentración de caballos, asnos y mulas de trabajo.
- Altos niveles de pobreza humana (Utilizando el Índice de Desarrollo Humano de las Naciones Unidas).
- Organizaciones con el potencial de convertirse en asociados.
- Un nivel de seguridad adecuado para poder ser eficaces.
- Gran cantidad de caballos, asnos y mulas de trabajo.

Cantidad de equinos (asnos, mulas, caballos) por país



Fuente: www.faostat.fao.org
* Estimación de Brooke

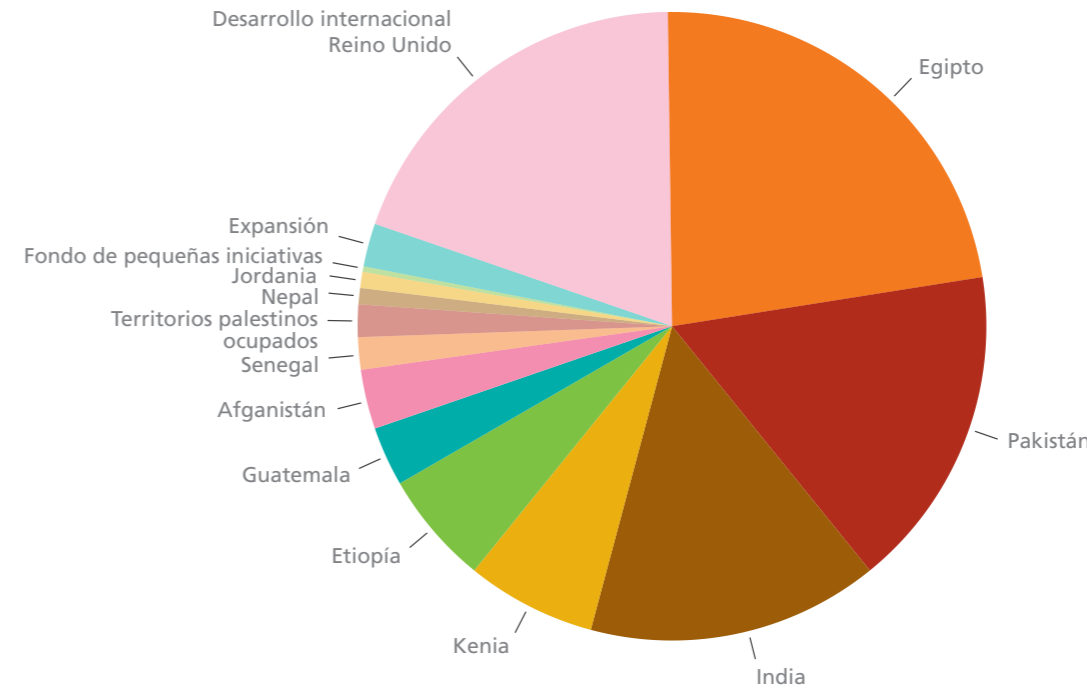
Índice de desarrollo humano (UNDP, 2009)



Fuente: Programa de desarrollo de Naciones Unidas 2009.
* Estimación de Brooke
A menor puntuación del índice de desarrollo humano, más desarrollado el país

Datos y cifras

Nuestros programas operativos: gastos totales £10 million



Esta sección ilustra nuestros gastos caritativos por país o actividad y cómo nuestro 'alcance' ha crecido desde el 2006 (animales y personas).

¿Qué significa esto?

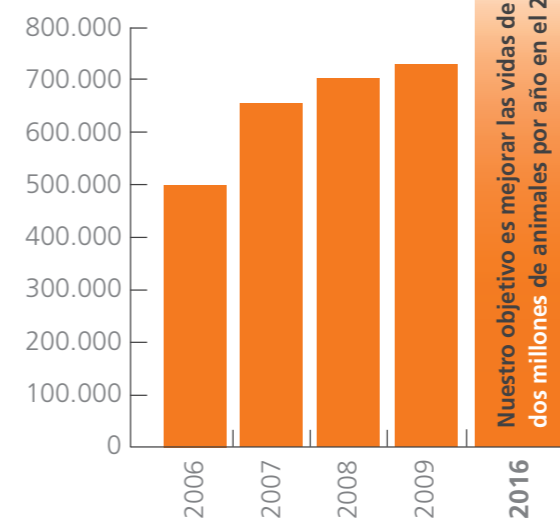
Desarrollo internacional Reino Unido: Está orientado para los equipos de consultoría de bienestar animal (capacitación e investigación), monitoreo y programas del Brooke y para el trabajo realizado por ellos en el Reino Unido y a nivel internacional.

Expansión: Estos fondos nos permiten establecer proyectos piloto o investigar nuevas áreas.

Las cifras se basan en nuestros planes para el 2010/11

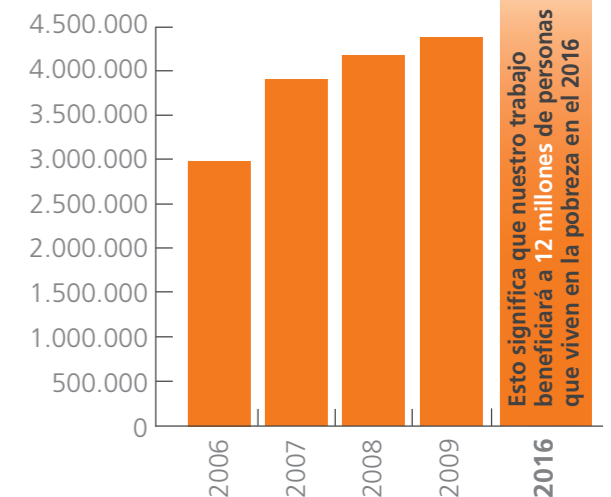
Nuestra meta: alcanzar los animales y a las personas

Caballos, asnos y mulas alcanzados por nuestros programas internacionales



Nuestro objetivo es mejorar las vidas de dos millones de animales por año en el 2016

Cantidad de personas dependientes de estos animales (tamaño de familia promedio de seis, basado en la investigación del Brooke acerca de la dependencia de animales de trabajo)



Esto significa que nuestro trabajo beneficiará a 12 millones de personas que viven en la pobreza en el 2016

En Etiopía, un asno es un miembro valioso de la familia.



Mirando hacia el futuro

Nuestra gente

La gente es esencial para el éxito del Brooke. Es sólo a través del compromiso apasionado de los empleados, colaboradores, voluntarios y administradores que el Brooke puede continuar cumpliendo con sus planes para mejorar el bienestar de los caballos, asnos y mulas de trabajo.

Nuestro desafío

- 100 millones de caballos, asnos y mulas de trabajo son esenciales para la subsistencia de aproximadamente 600 millones de personas en países en vías de desarrollo.

- Más de la mitad de estos animales sufren de desnutrición, agotamiento, enfermedad y lesiones durante el curso de sus vidas.

El futuro: su ayuda

El Brooke está determinado a ayudar a millones de animales más y, a su vez, a las personas que dependen de ellos. Sabemos que podemos confiar en nuestros dedicados colaboradores, voluntarios, empleados y socios para que estén a la altura del desafío. El Brooke invita a individuos, grupos y organizaciones que puedan hacer una diferencia en las vidas de estos animales de trabajo a que se unan a nosotros.

Nuestro código de ética

Somos especialistas en el bienestar equino.

.....
Evaluamos nuestro desempeño basándonos en los resultados para los animales.

.....
Definimos el bienestar de los animales en cuanto a las cinco libertades.

.....
Creemos que la autosuficiencia produce el mejor resultado a largo plazo e intentaremos asegurarnos de que los animales que sufren cuyos dueños no puedan costear un tratamiento lo reciban.

.....
Recomendaremos la eutanasia para los animales que no puedan retornar de manera razonable a sus vidas de trabajo. Trabajaremos junto con los propietarios para que el sufrimiento del animal no se prolongue.

.....
Y daremos el ejemplo, manteniendo, desarrollando y comunicando abiertamente nuestra experiencia a los demás.



Cinco libertades* – lo básico que debe recibir cualquier animal

1. **Libertad del hambre y de la sed:** con acceso libre al agua fresca y a una dieta para mantener su salud y vigor.
2. **Libertad de la incomodidad:** proporcionando un entorno apropiado que incluya alojamiento y un área de descanso cómoda.
3. **Libertad del dolor, lesiones o enfermedades:** mediante la prevención o diagnóstico rápido y el tratamiento.
4. **Libertad para expresar una conducta normal:** proporcionando espacio suficiente, instalaciones adecuadas y la compañía de otros animales de su especie.
5. **Libertad del miedo y del malestar:** asegurando condiciones y tratamientos que eviten el sufrimiento mental.

* <http://www.fawc.org.uk/freedoms.htm>

“Sabemos que para el resto del mundo, es solamente un asno, un caballo o una mula pero para un propietario pobre, es todo su mundo”

Ganesh Pandey, Líder de reuniones, Kanpur, India

Un muchacho posa orgullosamente con sus dos caballos, los cuales utiliza para ayudar a su familia a ganarse la vida transportando turistas alrededor de las Pirámides, en Egipto.

www.thebrooke.org

The Brooke: Oficina Internacional
30 Farringdon Street
London EC4A 4HH, England
+44 (0)20 3012 3456
info@thebrooke.org

Número de calidad registrada: 1085760